

E@M NOISY-LE-GRAND  
ETABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ



pour 35 personnes avec troubles du spectre de l'autisme  
et troubles associés

Ouverture juillet 2022



## Dossier de presse

mai 2021



# SOMMAIRE

---

L'E@M : UN ETABLISSEMENT D'ACCUEIL MEDICALISE POUR PERSONNES SANS SOLUTION .....	2
ZOOM SUR LES AXES SAILLANTS DU PROJET .....	5
UN ETABLISSEMENT OUVERT SUR SON TERRITOIRE D'IMPLANTATION .....	7
LE PROJET ARCHITECTURAL ET LA REALISATION DU CHANTIER .....	8
UNE DEMARCHE PARTENARIALE FORTE, FACTEUR CLE DE REUSSITE .....	10
INFORMATIONS PRATIQUES - CONTACTS.....	12

## **L'E@M : UN ETABLISSEMENT D'ACCUEIL MEDICALISE POUR PERSONNES SANS SOLUTION**

La création d'un EAM (Établissement d'Accueil Spécialisé) par le GAPAS à Noisy-le-Grand constitue une réponse pour de jeunes adultes sans solution ou qui bénéficient d'un amendement Creton et sont accueillis dans les établissements pour enfants et adolescents du territoire de la Seine-Saint-Denis. Elle fait partie de l'offre développée dans le cadre du plan Défi Handicap (PDH) adopté par le département en octobre 2016, prévoyant la création de 1000 places ou solutions d'accompagnement supplémentaires à horizon 2025. Offrant une perspective de continuité de parcours, l'EAM pourra également permettre un retour de Belgique pour des jeunes souhaitant vivre à proximité de leur famille.

### **Pour qui ?**

L'E@M accueillera 35 adultes de plus de 20 ans présentant des troubles du spectre de l'autisme et des troubles associés, en hébergement permanent (25 places), accueil séquentiel /temporaire en internat (5 places) et accueil de jour (5 places).

Il s'agit également d'apporter une réponse à des situations complexes, l'établissement pourra ainsi accueillir des personnes vivant avec une déficience visuelle grave et d'autres troubles.

### **La mise en œuvre des RBPP de la HAS à l'E@M**

L'E@M s'engage à construire, actualiser et évaluer son projet d'établissement dans le respect des RBPP (Recommandations des Bonnes Pratiques Professionnelles) éditées par la Haute Autorité de Santé (HAS), systématiquement incluses au référentiel de bonnes pratiques du GAPAS.

Toute nouvelle recommandation fera l'objet d'une analyse en groupe de travail. Si des écarts sont constatés avec l'accompagnement mis en œuvre, des actions seront programmées et intégrées au plan d'amélioration continue de l'établissement.

Dans le respect des droits des personnes domiciliées et accompagnées, les recommandations soutiennent les professionnels dans leur démarche de bientraitance. A cet égard, le GAPAS anime, pour l'ensemble de ses établissements et services, une démarche relative à la bientraitance et à l'amélioration continue de la qualité de l'accompagnement, notamment via des comités bientraitance implantés dans chaque structure.

Cette démarche générale (RBPP et bientraitance) s'efforce de tendre vers le droit commun. La personne, avec son handicap et son accompagnement spécifique, doit bénéficier de l'ensemble des droits reconnus à tous. C'est pourquoi notre action s'appuie sur la mutualisation des compétences de partenaires issus de différents secteurs (sanitaire, culturel, médicosocial, ...) dans une approche transversale au sein du territoire sur lequel l'établissement est implanté.

## Un projet d'E@M ouvert et innovant

En termes de projet et de fonctionnement, le futur EAM s'est fixé deux belles orientations. La première, c'est d'utiliser à plein le levier des outils numériques et des outils technologiques pour améliorer la qualité de vie des résidents et développer leurs modes de communication. D'où la terminologie « E@M » employée pour désigner le projet.

La seconde, c'est d'ouvrir au maximum l'établissement aux familles des résidents et de soutenir les aidants. Les familles seront invitées, via des formations, à expérimenter les outils numériques de communication mis en place au sein de l'E@M pour pouvoir les utiliser à domicile.

Dans le même ordre d'idées, l'E@M mettra à disposition des familles un appartement au sein de l'établissement, proposera une offre de répit dès 16 ans et un espace parental dédié à l'information et à la sensibilisation à l'autisme ouvert à toutes les personnes concernées.

## Un accueil de jour en préfiguration

L'Accueil de Jour de Montfermeil a ouvert ses portes en juin 2020 dans les locaux de l'ESAT AGE CET, en préfiguration de la création de l'E@M à Noisy-le-Grand. Un accompagnement innovant y a été mis en place par Saléha Achour, directrice, et l'équipe de professionnels, au service de l'inclusion et de l'épanouissement de 18 jeunes sans solution ou relevant de l'amendement Creton. Son projet repose sur quatre piliers : l'art et la culture, le développement durable, le numérique et l'inclusion.

6 personnes accompagnées par l'Accueil de Jour travaillent deux jours par semaine au sein de l'ESAT AGE CET.



AJ 93

ACCUEIL DE JOUR MONTFERMEIL



## ZOOM SUR LES AXES SAILLANTS DU PROJET



### Un accompagnement orienté sur l'inclusion et l'autodétermination

En écho à la raison d'être du GAPAS, association gestionnaire du projet, l'accompagnement développé au sein de l'E@M poursuivra un objectif d'inclusion sociale et d'épanouissement pour les personnes accueillies.

Le résident sera l'acteur de son projet de vie, choisissant ses activités et des temps d'accompagnement « à la carte ». Il participera aux décisions le concernant, sera impliqué dans la vie de l'établissement et son autodétermination sera encouragée.



### Studios et habitats inclusifs : un tremplin vers la vie autonome

Les résidents de l'E@M seront accueillis dans de petites unités d'hébergement de 6 personnes maximum. L'établissement comportera également deux studios, permettant d'accompagner les résidents dans l'apprentissage de la vie autonome.

D'autre part, un projet d'habitats inclusifs à destination d'une dizaine de personnes sera coordonné à partir de l'E@M. Un diagnostic de territoire a d'ores et déjà été effectué afin de déployer ces habitats dans la continuité de l'ouverture de l'établissement en 2022.



### Un établissement à la pointe du numérique

Les nouvelles technologies digitales constitueront un axe central du projet de l'E@M, envisagées comme un levier fort d'accès à la communication, à l'autonomie et à l'apprentissage.

L'utilisation des tablettes numériques et des écrans interactifs, entre autres, sera ainsi pleinement intégrée au quotidien de la vie de l'établissement.

Citons également la mise en place d'activités ancrées dans l'innovation digitale telles que la musique assistée par ordinateur avec le Bao Pao, ou encore les jeux vidéo propices au développement des interactions sociales.



### Un soutien important aux aidants

Partenaires essentiels de l'E@M, les familles seront associées à la construction et la réalisation du projet du résident, ainsi qu'à la vie de l'établissement.

Un centre de ressources, ouvert à l'ensemble des familles concernées sur le territoire, sera dédié à l'information et à la sensibilisation à l'autisme, ainsi qu'à des temps d'échange avec les professionnels de l'établissement.

L'E@M mettra à disposition des familles un appartement sur site et développera une offre temporaire et séquentielle de répit dès 16 ans.



## Une démarche de développement durable

Le GAPAS a engagé en 2018 une transition développement durable et défini sa politique en la matière, mise en œuvre par des cercles de travail multi-sites. Il tend à s'affirmer comme un acteur de référence dans ce domaine, innovant, responsable et exemplaire.

Dans sa conception et son fonctionnement, l'E@M s'engagera avec détermination dans la mise en œuvre de cette politique de développement durable à l'échelle de l'établissement. Parmi ses principales initiatives, portées au sein du cercle développement durable du territoire, citons :

- la pose de panneaux photovoltaïques dans l'optique d'une autoconsommation maximale de l'énergie
- le tri sélectif et la gestion des déchets par unité de vie avec une volonté de tendre vers le 0 déchet
- une démarche d'économie d'énergies (généralisation de l'éclairage LED, récupération de l'eau pour le jardin, sensibilisation aux éco-gestes)
- un plan mobilité avec application du forfait mobilité mis en place par le GAPAS en 2021
- une restauration privilégiant les circuits courts.

## **UN ETABLISSEMENT OUVERT SUR SON TERRITOIRE D'IMPLANTATION**

L'E@M du GAPAS est construit sur la commune de Noisy-le-Grand, située au carrefour des départements de la Seine-Saint-Denis dont elle fait partie, de la Seine-et-Marne et du Val-de-Marne. Cette situation privilégiée favorise les échanges.

### **Une réponse à un besoin de solutions pérennes d'accompagnement**

Noisy-le-Grand est une Ville moyenne de 68126 habitants (recensement INSEE 2018). Le manque de solutions pérennes d'accompagnement pour les enfants et adolescents autistes sur la commune y a été identifié par les élus, qui ont repéré des situations critiques et souhaitent vivement pouvoir y remédier.

La participation active de la municipalité, notamment dans la recherche du terrain d'implantation du futur E@M, a été déterminante dans l'élaboration du projet d'Établissement d'Accueil Médicalisé.

Le GAPAS mettra son expertise et ses moyens au service du développement de nouvelles réponses sur le territoire, dans ce sens les échanges avec les autres établissements du GAPAS implantés sur le territoire de l'Île-de-France seront favorisés.

### **Une nouvelle implantation ouvrant les possibilités de partenariat**

L'E@M de Noisy-le-Grand est le premier projet du GAPAS en Seine-Saint-Denis (avec l'Accueil de Jour de Montfermeil qui le préfigure). Envisagée comme une force, cette situation permet d'imaginer de nouvelles synergies avec le « réseau autisme » du territoire, les acteurs du domaine de la santé, les équipements culturels, sportifs et de loisirs, les établissements universitaires (voir page 11).

Ces partenariats se mettent au service de la création d'un accompagnement personnalisé, le plus adapté possible aux besoins de chaque personne.

En outre, l'inscription de l'E@M dans un quartier résidentiel en plein renouveau est un levier précieux pour tisser de solides relations de voisinage avec les acteurs locaux et construire des projets communs favorisant l'inclusion des résidents.

### **La création d'emplois**

Le projet de l'E@M entraîne une importante création d'emplois, 59,43 ETP sont prévus à l'organigramme de l'établissement, le recrutement de professionnels en contrat de professionnalisation et l'accueil de personnes volontaires en service civique sera également envisagé. Le GAPAS s'appuie sur cette dynamique d'embauche pour asseoir son inscription dans le territoire, valoriser ses compétences et ses talents dans une ville où la population active représente 76,3% des habitants (chiffre INSEE 2017).

## LE PROJET ARCHITECTURAL ET LA REALISATION DU CHANTIER

Le GAPAS assure la maîtrise d'ouvrage du projet immobilier de l'E@M, dont la réalisation a été confiée à **Carré Constructeur**, en collaboration avec l'**Agence Larrondo Architectes**.

Le site du futur Etablissement d'Accueil Médicalisé est inscrit dans une zone pavillonnaire en mutation qui sera d'ici peu traversée par une coulée verte.

L'E@M viendra s'implanter au 7 rue René Navier, dans ce site vert en cœur d'îlot à proximité du centre-ville. Il sera constitué de deux bâtiments reliés l'un à l'autre, intégrés au tissu et au paysage environnant dans une optique d'ouverture aux riverains.

L'architecture extérieure et intérieure sera respectueuse des spécificités de l'autisme, l'hébergement sera proposé dans de petites unités de vie de 6 personnes maximum afin de respecter l'intimité des résidents et de favoriser le calme.

Les aménagements seront réalisés par la société **Andibo**, créatrice d'espaces adaptés aux particularités sensorielles et cognitives.

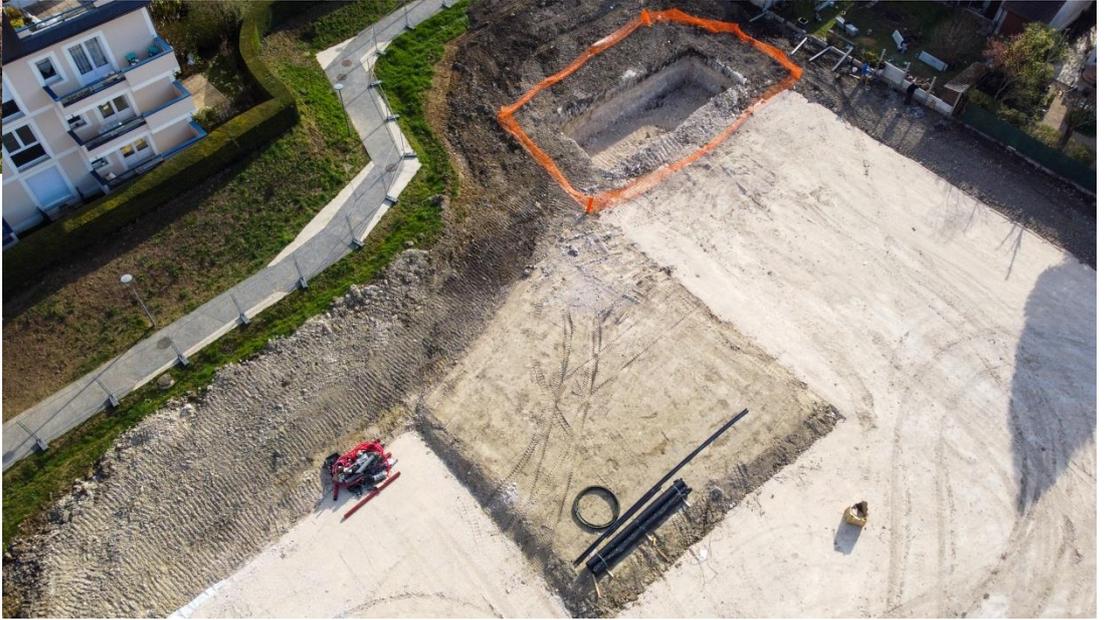
Le projet répondra aux cibles de la démarche **Haute Qualité Environnementale**. L'intégration du bâtiment dans l'environnement, l'utilisation de matériaux sains et naturels, la qualité de l'éclairage et de l'acoustique, la gestion de l'eau et de l'énergie sont des points essentiels du projet.

### La construction de l'E@M en quelques dates clés :

Dépôt du Permis de construire	février 2019
Démarrage des travaux de VRD	décembre 2020
Démarrage des travaux de Construction	mars 2021
Cérémonie de pose de la première pierre	mai 2021
Clos et Couvert	octobre 2021
Livraison de l'E@M	mai 2022
Ouverture de l'E@M	juillet 2022



Il est possible de suivre en temps réel l'avancée du chantier de l'E@M en ligne grâce au procédé du Time Lap, [en cliquant sur ce lien](#) !



## UNE DEMARCHE PARTENARIALE FORTE, FACTEUR CLE DE REUSSITE

### Un projet porté par le GAPAS

Le GAPAS propose diverses formes d'accompagnement pour 1000 personnes en situation de handicap, enfants et adultes, à travers la gestion de 32 établissements et services sociaux et médico-sociaux, dans les Hauts-de-France et l'Ile-de-France. Il est agréé ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale).



La raison d'être du GAPAS est de développer des solutions pour que les personnes en situation de handicap soient pleinement épanouies et actrices de leur existence dans une société juste, inclusive reconnaissante et équitable, au même titre que tout citoyen.

L'association agit en faveur de l'autodétermination des personnes en situation de handicap et d'une réponse accompagnée pour tous.

Le GAPAS s'inscrit dans une approche ouverte et systémique pour s'adapter à l'évolution du secteur et participer à la mise en œuvre d'une société inclusive.

Cette dynamique repose sur un maillage solide de partenaires, qui se construit aussi à l'échelle des établissements et services. C'est le cas pour l'E@M, qui bénéficie et développe des partenariats avec les pouvoirs publics et de nombreux opérateurs issus de différents réseaux.

### Partenaires publics

La création de l'Établissement d'Accueil Médicalisé du GAPAS à Noisy-le-Grand fait suite à la réponse du GAPAS à un appel à projets de l'ARS Ile-de-France et du **Département de la Seine-Saint-Denis**, publié en 2016.

Leur confiance et leur soutien constituent les fondations de ce projet d'E@M.

Le projet immobilier a bénéficié d'une subvention d'investissement de 450 000 Euros grâce au Plan de rebond écologique et solidaire voté par Département de la Seine-Saint-Denis en juillet 2020. Il a également été financé par la **Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie (CNSA)**, à hauteur de 2 millions d'Euros.

### Partenaires de santé

L'implantation de l'E@M à Noisy-le-Grand constitue un levier vers le développement de nouveaux partenariats au bénéfice du meilleur accompagnement pour les résidents. Le GAPAS développe ainsi, entre autres, des collaborations avec l'**Unité Mobile Interdépartementale TED Est, UNITED** et l'**Établissement Public de Santé Ville-Evrard**.

## Partenariats avec le tissu associatif local

La dynamique associative territoriale de la Seine-Saint-Denis est propice aux expérimentations.

Les partenariats initiés dans le cadre du projet d'établissement de l'Accueil de Jour de Montfermeil seront poursuivis, développés et étoffés au sein de l'E@M.

Les principaux partenaires :

- **Les ateliers de Médecis** : résidence d'artistes, ateliers photos, partenaire d'un projet Culture/Santé
- **Culture du Cœur** : accès et sensibilisation à la culture sous toutes ses formes, avec une ouverture sur les coulisses de la création
- **ESAT AGE CET** : sensibilisation au travail et inclusion dans un ESAT, adaptation des postes
- **Centres sociaux et Médiathèque** : ateliers et rencontres
- **Association YOGA et Équitation** : accès aux sports pour tous dans le cadre d'« Un été en Seine-Saint-Denis »
- **Association ARCB (Association des Riverains du Chemin de la Baronnerie)** : construction commune d'un vivre-ensemble

# INFORMATIONS PRATIQUES - CONTACTS

## Contact presse

Cécile TEURLAY, Directrice de la communication du GAPAS

[cteurlay@gapas.org](mailto:cteurlay@gapas.org)

06 16 96 75 46 | 03 20 99 50 80

## E@M de Noisy-le-Grand

Saléha Achour, Directrice

[eamnoisy@gapas.org](mailto:eamnoisy@gapas.org)

01 86 90 75 90

7 rue René Navier, 93160 Noisy-le-Grand



### Plan d'accès :

<https://goo.gl/maps/Qeiyz2CP6XNUaRVt7>

