

Clap de fin pour l'association *La vie, autrement...*



APEIM



APEIM - Association de Parents et amis d'Enfants Infirmes Moteurs
3 rue Joseph Guéhenst 59160 WASTHAL - Tél: +33.29.29.27.18 - Fax: +33.29.29.27.22



La vie, autrement...

La Source Le Passage Le Hameau



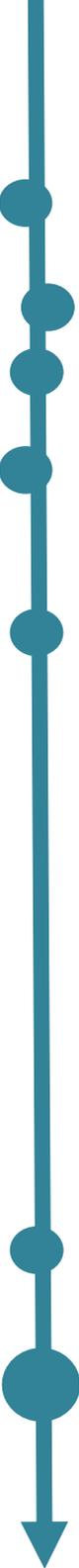
L'apeim



La dernière assemblée générale de l'association *La vie, autrement ...* s'est tenue le 21 septembre 2021 et a validé la fusion avec le GAPAS ; cette décision met donc une fin juridique à notre association qui continue ses actions au sein du GAPAS.

C'est l'occasion de vous retracer son histoire :

- Mars 1974** 4 familles fondent l'Association APEIM :
Association de Parents d'Enfants Infirmes Moteurs
- Juin 1974** L'Association est déclarée en Préfecture sous le numéro 12199
- Janvier 1975** Création à Villeneuve d'Ascq d'une classe (Villa Gabriel) qui accueillera jusqu'à 20 enfants trois après-midi par semaine. Cette petite classe fonctionnera avec des bénévoles jusqu'à l'ouverture de l'I.E.M. **La Source**.
- Février 1978** Ouverture de l'I.E.M. **La Source** à Hem qui reçoit 20 enfants de 3 à 10 ans en semi-internat.
- Novembre 1982** Ouverture de l'I.E.M. **Le Passage** à Wasquehal qui reçoit 16 jeunes de 10 à 16 ans en semi-internat.
- 1984** Extension de l'agrément de l'I.E.M. **Le Passage** : Accueil de 10 à 18 ans.
- 1986** Ouverture d'un internat de semaine pour 6 jeunes accueillis à l'I.E.M. **Le Passage**.
- 1991** Dans le cadre des nouvelles annexes 24, nouvelle modification de l'agrément de l'I.E.M. **Le Passage** : Accueil de 10 à 18 ans. Modification de l'agrément de l'I.E.M. **La Source**.
- 1995** Modification de l'agrément de l'I.E.M. **Le Passage** : Accueil de 20 jeunes de 10 à 20 ans.
- Décembre 2001** Extension de l'I.E.M. **Le Passage** qui permet l'accueil supplémentaire de 6 jeunes traumatisés crâniens.
- Décembre 2001** Ouverture de la M.A.S. **Le Hameau Hant Ay Teck** à Hantay : La 1^{ère} unité reçoit 12 adultes.
- Décembre 2001** L'Assemblée Générale Extraordinaire du 1^{er} décembre approuve à l'unanimité les nouveaux statuts ; l'Association prend le nom : **La vie, autrement...**
- Avril 2002** Ouverture des deux autres unités de la M.A.S. **Le Hameau** accueillant dorénavant 40 adultes.
- Septembre 2006** Ouverture du nouvel internat du **Passage** à Wasquehal. 12 jeunes y sont accueillis en internat de semaine.
- 2007** Les associations **Art et Éducation** et **La vie, autrement...** créent le GAPAS : Groupement des Associations Partenaires d'Action Sociale afin de centraliser et mutualiser des moyens administratifs et techniques.



Septembre 2007 Ouverture des 4 nouvelles salles d'activité du **Hameau** (Arts plastiques, Balnéothérapie, Cuisine et Foyer).

Septembre 2009 Inauguration du jardin sensoriel du **Passage**

Décembre 2010 Ouverture de M.A.S. **La Gerlotte** à Marcq-en-Barœul : la 1ère unité reçoit 12 adultes.

Septembre 2012 Inauguration de **La Gerlotte** à Marcq-en-Barœul en présence de M. Eric DURAND, Président du SIVOM Marcq-en-Barœul, Mouvaux et Wasquehal, M. Bernard GERARD, Député Maire de Marcq-en-Barœul et de M. Gérard VIGNOBLE, Maire de Wasquehal.

Septembre 2014 **La vie, autrement...** fête ses 40 ans au travers de 5 manifestations :

- Exposition photos au **Passage** « Qu'est ce Confet' ? »
- Repas convivial et bal folk à Wasquehal
- Rencontre échange au **Hameau** sur le thème « Vie affective et sensuelle en milieu institutionnel ». Intervenant M. Marcel NUSS
- Représentation théâtrale par les résidents de **La Gerlotte** « Les souvenirs réunis » au Garage à Roubaix
- Rencontre échange au **Passage** sur le thème « Parents, professionnels et projets des personnes singulières »
Intervenant : M. Philippe LEFAIT

Septembre 2014 L'Agence Régionale de la Santé valide le transfert des autorisations de gestion des établissements de **La vie, autrement...** au GAPAS

Septembre 2021 L'Assemblée générale extraordinaire valide la fusion avec le GAPAS.

Mais au-delà de cet historique, mes 34 années de présence au Conseil d'administration dont 17 de présidence me permettent de développer...

En premier lieu, je tiens à remercier les 4 familles fondatrices de l'association APEIM actant le départ de l'association après avoir organisé un accueil temporaire avec des bénévoles dans une classe sur Villeneuve d'Ascq sous forme d'un club. J'avoue ne pas être en capacité de vous relater plus de détails si ce n'est que ces 4 familles (BAERT, FLORIN, HANTSON et LECOINTE) ne trouvaient aucune solution pour leur enfant polyhandicapé. Le premier Président fut M. FLORIN que j'ai eu le plaisir de rencontrer en 2007.

Comme un certain nombre de familles, après avoir découvert le parcours du combattant pour trouver une structure d'accueil pour leur enfant, j'ai une seconde

raison de remerciement étant donné que *La Source* et *Le Passage* furent les deux établissements ayant accueilli ma fille.

Suite aux rencontres avec M. LECOINTE, Directeur de *La Source*, Charlotte fait sa rentrée à *La Source* en 1987 puis en 1994 au *Passage* avec Mme HANTSON, Directrice.

En 1988, M. LECOINTE me propose d'être délégué des parents de *La Source* et membre du Conseil d'Administration de l'APEIM.

En parallèle, mon homologue pour *Le Passage* est M. Gérard FLOUQUET.

Véritable découverte et apprentissage du monde associatif pour Gérard et moi-même ! L'APEIM est alors présidée par M. Christian BERNARD.

Nous participons aux réunions de Conseil d'Administration, aux projets d'extension de *La Source*, du *Passage* et surtout de la future Maison d'Accueil Spécialisée.

Gérard informe le Conseil d'Administration de la volonté de la famille PARENT de vendre leur propriété agricole à Hantay à une association prenant en charge des personnes en situation de handicap. Ce projet prendra une douzaine d'années avant de voir le jour.

En Mai 1999, M. BERNARD est muté à Nice pour raison professionnelle. Son ami M. SARTELET, Trésorier, quitte également l'association.

Mes deux filles Charlotte et Natacha sont devenues des anges mais à la demande du Conseil d'Administration, j'accepte de devenir président de l'association pour 4 raisons principales :

- Porte-parole des familles.
- Les salariés font un travail délicat et difficile, il est important de les soutenir.
- Le projet de la MAS à Hantay est validé par le CROSMS ainsi que l'extension du *Passage* avec création d'un internat de semaine de 12 places.
- Dans le cadre du passage aux 35 heures, professionnellement j'ai 13 jours de RTT qui seront consacrés à l'association.

Pour l'anecdote, le transfert de connaissances et compétences entre M. BERNARD et moi-même se résumera à un transfert de 4 - 5 caisses de classeurs et dossiers entre nos coffres de voiture.

Je présente mon plan d'actions lors du Conseil d'Administration suivant, à savoir :

- Renforcer le CA compte tenu des départs
- Les 35 heures
- Développer la communication
- Mieux se structurer car nous avons obtenus 2 accords : Le budget de l'association, la capacité d'accueil et le nombre de salariés seront plus que doublés. La mutualisation des services administratifs de *La Source* et *Le Passage* étant un axe prioritaire.

Les changements sont délicats voire difficiles et prennent du temps... Clin d'œil très personnel de complicité et de remerciement à Olivier BERT pour notre binôme pragmatique et efficace...

Courant 2001 la charge de travail est conséquente avec l'ouverture de la MAS de Hantay que nous avons nommé *Le Hameau*.

A noter l'énorme soutien de M. PLANCQ, Maire de Hantay, pour ce projet.

Septembre 2001, le nom de l'association : APEIM n'a plus de sens et je propose *La Vie, autrement ...*

La vie, parce que toute personne, enfant, adolescent ou adulte évolue dans son univers et que, pour nous, chaque jour est une vie.

Autrement, parce que les personnes accueillies sont différentes par leur handicap, vivent une vie différente, et c'est une Vie.

La vie, autrement... signifie un renouveau, un regard porté toujours plus loin sur la personne handicapée, et la volonté d'un échange toujours plus riche.

La proposition est retenue par le Conseil d'Administration.

De nouveaux parents viennent renforcer le CA : Mme Lucie VLIEGHE, M. Jean René FACON, M. Michel SAGNIER et M. Bernard VIGIN.

17 décembre 2001 : ouverture et accueil des premiers résidents pour la maison A. Exceptionnel moment chargé d'émotions de voir les résidents et parents heureux d'investir leur lieu de vie ; cela vaut tout l'or du monde !

Parallèlement les travaux d'extension de *La Source*, nouvelle salle centrale ; ainsi que ceux du *Passage* : en lieu et place des Ets Derik, la nouvelle cuisine aux nouvelles normes « marche en avant » et salle de restauration.

En lieu et place du « 8 à 8 » face à la place : Bureau direction, secrétariat, salle de réunion et salles d'activité.

Création du site internet en 2002 réalisé et géré par M. Michel SAGNIER devenu par la même occasion le webmaster (en plus de sa fonction de secrétaire de l'association). Inauguration de l'extension du *Passage* en 2003 en présence de M. Gérard VIGNOBLE, Député Maire de Wasquehal. M. VIGNOBLE nous fait part d'une possibilité d'un terrain mitoyen aux bâtiments actuels pour construire l'internat de 12 places. De plus, après sa visite du *Hameau*, M. VIGNOBLE souhaite un projet similaire sur Wasquehal. Ce projet est à réaliser et sera réalisé en partenariat avec les Papillons Blancs de Roubaix Tourcoing.

Mars 2003 : *Autrement dit, la vie ...*, premier numéro du journal de *La vie, autrement ...* voit le jour.

Que d'énergie et de temps passé pour la réalisation de tous les exemplaires ! Le trio a super bien fonctionné ; encore merci Bernard et Michel.

A noter également toutes les actions/soirées organisées par l'association APAVIE présidé par M. Gérard FLOUQUET au profit des résidents du *Hameau* à Hantay qui ont permis aux familles/résidents de passer de très bons moments ; Merci encore.

Afin de renforcer le conseil d'administration, Mme HANTSON me propose de rencontrer M. François PODEVIN, siégeant dans plusieurs autres associations. M. PODEVIN deviendra le trésorier de l'association fin 2004. Encore merci François pour tes compétences, ton pragmatisme et ta rigueur qui furent très bénéfiques à l'association. D'autres compétences viendront également compléter en 2005, en les personnes de M. Bruno CARPENTIER (avocat), M. Didier FLIPO (immobilier) et M. Prosper RIGOT (expert-comptable) ; tous trois membres du Lion's club de Wasquehal.

Ces renforts seront très appréciables et appréciés durant toutes les années qui suivirent.

Les statuts de l'association seront actualisés pour acter la composition du conseil en 3 collèges : Parents et/ou résidants, professionnels du secteur médico-social, personnes de la vie civile ; à raison de 4 personnes par collège.

Le projet de la MAS de Wasquehal sera validé par la tutelle en 2005 mais nous avons un gros souci car le terrain de Wasquehal envisagé par M. VIGNOBLE est pollué !

Fin juin 2006, Mme HANTSON part en retraite après toutes les années écoulées depuis la création de l'APEIM. Un énorme Merci pour tout l'investissement sans limite qui a permis la réalisation des établissements en ayant toujours en objectif prioritaire le bien être des personnes accueillies.

Précédemment directeur de l'association *Art et Éducation* à Roubaix dont le président était M. François PODEVIN, M. Amaro CARBAJAL prend sa succession.

En raison du terrain pollué de Wasquehal, le SIVOM Marcq-en-Barœul – Mouvaux - Wasquehal nous propose le terrain rue du fort à Marcq-en-Barœul.
En 2008, nous signons la convention de location avec la société d'HLM « *Notre logis* » de Marcq-en-Barœul.

Suite à la donation d'un terrain de 4300m² à Hem par la société Buffalo Grill, nous réfléchissons à regrouper les 2 IEM (*La Source et Le Passage*) sur un nouveau bâtiment mais ce projet n'aboutira pas.

Fin 2010, ouverture de la MAS *La Gerlotte* à Marcq-en-Barœul. J'ai proposé ce nom pour tous les GERard ayant soutenu l'association (Gérard FLOUQUET papa et adjoint au maire de Hantay, Gérard DUTAILLY architecte, Gérard VIGNOBLE Député maire de Wasquehal, Bernard GERARD Président du SIVOM et maire de Marcq-en-Barœul et LOTTE (de Charlotte) en reconnaissance voulue par le conseil d'administration vis-à-vis de mon engagement associatif.

Les 40 ans de l'association seront fêtés dignement en 2014 au travers de différentes manifestations qui rencontreront un vif succès.

Puis, en septembre, l'Agence Régionale de Santé valide le transfert des autorisations de gestion des établissements de *La vie, autrement ...* au GAPAS.

Tous les salariés des associations partenaires sont transférés au GAPAS.

Le dernier acte signé par moi-même en juillet 2021 sera la vente de la grande maison de Hantay pour l'euro symbolique à la commune ayant pour projet d'en faire la maison associative inclusive qui sera ouverte à tous les habitant(e)s dont les résidents. Formidable projet qui rendra à cette maison toute sa noblesse.

Pour l'anecdote, mon premier acte signé fut la vente à la mairie du terrain face à cette même maison afin d'en faire un parking.

Avec toutes les difficultés et oppositions liées à la création et au développement du GAPAS, j'avoue avoir eu une grande lassitude et me suis plus centré sur le GAPAS. M. Pierre LIEVEQUIN a repris le flambeau de *La vie, autrement ...* de fort belle manière puis M. Bernard VIGIN également.

Merci à vous toutes et tous, administratrices, administrateurs, Directrices et Directeurs, Cadres et salariés.

Ci-après les bénévoles m'ayant accompagné et soutenu durant toutes ces années (j'ose espérer n'avoir oublié personne) :

Olivier BERT, Bruno CARPENTIER, Jean Pierre CLERC, Jean René FACON, Didier FLIPO, Gérard FLOUQUET, Gysse GOUWY, Pierre LIEVEQUIN, Marc PILLE, Christelle PODEVIN, François PODEVIN, Jean Pierre RICOUR, Prosper RIGOT, Christian ROUANNET, Naima SAHLI, Michel SAGNIER, Paulette VERFAILLIE, Bernard VIGIN, Lucie VLIEGHE et Fabrice WILLIATTE.

Et merci également aux nombreux professionnels, avec une mention spéciale pour Nicole HANTSON et Amaro CARBAJAL, pour leur investissement sans limite dans les projets et dans le travail quotidien pour le bien être de toutes les personnes accompagnées ; et également à M. François BERNARD qui a repris le flambeau de manière si efficace après le départ en retraite de M. Amaro CARBAJAL.



MERCI

MERCI pour toutes les personnes accompagnées !



Clap de fin pour *La vie, autrement ...* mais l'engagement associatif continue dans le GAPAS ...

LE GAPAS EN QUELQUES MOTS :

En 2006, les associations *Art et Éducation* et *La vie, autrement...* font le constat que compte tenu de leur taille, seules, elles ne peuvent mettre en place les moyens nécessaires pour assumer au mieux leurs missions et obligations d'association gestionnaire d'établissements médico-sociaux.

Après une année de réflexion, il est proposé aux assemblées générales la création d'un groupement d'associations : Le **G**roupement des **A**ssociations **P**artenaires d'**A**ction **S**ociale (GAPAS). Ce groupement étant lui-même une association régie par la Loi de 1901.

Président : Yves DELPORTE, Direction générale : Amaro CARBAJAL.

A partir de 2010, d'autres associations rejoignent le Groupement et à ce jour, le **GAPAS** regroupe quatre **associations** :

- AIDERA ESSONNE (Autisme)
- ANPEA (Déficiences visuelles)
- Art et Éducation (Interval a fusionné avec Art et Éducation) (Déficience intellectuelle)
- La vie, autrement... (Polyhandicap)
et deux associations associées :
- CAMPUS Formation (Centre de formation)

- AFHAR-TCL (Handicaps rares avec troubles complexes du langage)
- 3 administrateurs de chaque association siègent au **Conseil d'Administration du GAPAS**
(Bernard, Michel et Yves)
- 4 administrateurs siègent à **l'Assemblée Générale du GAPAS**
(+ Prosper)
- Un administrateur siège au **Comité de surveillance des valeurs**
(Yves)
Ce comité est chargé de la réactualisation des valeurs du GAPAS. Il évalue la cohérence des actions au regard des valeurs énoncées (en fonction des rapports d'activités, des évaluations internes et externes, des indicateurs mis en place dans le cadre de la politique qualité et bientraitance).
- Le trésorier de **La vie, autrement...** siège au **Comité de pilotage financier**
(Prosper)
Ce comité est chargé de s'assurer de la bonne gestion du groupement et des établissements et veille tout particulièrement à ce que l'intérêt de chaque établissement soit pris en compte au regard des moyens alloués.
- Le Conseil d'Administration de **La vie, autrement...** :
 - donne un avis sur les budgets des établissements (budgets prévisionnels, budgets exécutoires et comptes administratifs) avant leur adoption par le CA du GAPAS.
 - donne un avis sur les projets d'établissements et règlements de fonctionnement des établissements avant leur adoption par le CA du GAPAS.
 - propose au président du GAPAS l'embauche et le licenciement des cadres de direction.
 - désigne les représentants aux CVS des établissements.

La mise en commun d'une direction générale, le travail des administrateurs de chacune des associations membres au sein du **GAPAS**, ainsi que le développement de collaborations inter-établissements a conforté le bien-fondé de cette démarche de mutualisation et de coopération entre les associations partenaires.

Merci Amaro et toute ton équipe pour la capacité et la qualité du travail réalisé ayant permis l'aboutissement de cette mutualisation procurant une grande richesse de compétences et d'échanges de celles-ci.

Dès 2012, les associations membres du Groupement ont donc affirmé leur volonté de renforcer la coopération et la mutualisation introduites par le biais du **GAPAS**. C'est dans ce cadre qu'il a été envisagé de donner davantage de prérogatives et de moyens d'action au GAPAS pour réaliser notamment un **CPOM** (Contrat **P**luriannuel d'**O**bjectifs et de **M**oyens) commun aux établissements et services des associations membres du GAPAS.

En 2013, les assemblées générales de chaque association ont approuvé le principe du transfert des autorisations de fonctionnement des établissements au profit du **GAPAS** et le transfert des contrats de travail des salariés.

En 2014 les Assemblées Générales de chaque association ont approuvé le traité d'apport partiel d'actifs qui vient matérialiser le passage de relais au **GAPAS** pour la gestion des établissements.

En 2021, les Assemblées Générales de chaque association approuvent le transfert de leur patrimoine immobilier au **GAPAS**.



A ce jour, le GAPAS gère 33 établissements et services
21 dans le Nord, 2 dans le Pas-de-Calais, 5 en Essonne, 4 à Paris
et 1 en Seine-Saint-Denis.

Plus de 1200 usagers sont accompagnés par 850 salariés.

Budget de 44 millions d'euros.

Président : Pierre GALLIX

Directeur Général : Francois BERNARD

Cette idée totalement décriée en 2007 de regroupement de deux associations accueillant des personnes en situation de handicap totalement différentes, est de nos jours un exemple et une force totalement reconnues. Le GAPAS est aux avant postes sur de nombreux projets, notamment de vie inclusive (les UEE pour les enfants, la maison Robinson, Cap inclusion, les habitats partagés ...) ; le GAPAS siège depuis 2020 au CNCPH (Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées).

En conclusion, la fusion de *La vie, autrement ...* avec le GAPAS assure désormais la pérennité de tout le travail accompli durant ses 43 années d'existence, et comme le chante Grand Corps Malade : « *Tout seul on va plus vite ; Ensemble, on va plus loin* »

N'hésitez pas à suivre le GAPAS sur le web www.gapas.org, [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#) et [Twitter](#) et à vous abonner à la newsletter *Murmures et grandes nouvelles*.

Pour le Conseil d'Administration,
Yves DELPORTE
Vice-président du GAPAS



