

VISION

2030

Un projet pour l'avenir

Le projet vision 2030 est une démarche collective de projection, qui a pour vocation de déterminer la vision de l'association GAPAS à l'horizon 2030 et ses orientations politiques.

Initié par le Conseil d'Administration de l'association, il a été annoncé par le plan stratégique du GAPAS 2018-2020.

Il s'agit de mobiliser tous les acteurs du GAPAS : professionnels, bénévoles, personnes accueillies, familles, administrateurs, dans une émulation collective propice à la créativité !

Ce projet sera jalonné de nombreux temps forts, et s'appuiera sur différents outils : colloques, ateliers de réflexion, diffusion de questionnaires, rédaction et diffusion de rapports d'expérience. Une équipe de relais vision sera constituée, ils seront des ambassadeurs et animateurs de la démarche.

Le projet vision s'étend de septembre 2018 à décembre 2020. Son aboutissement sera l'écriture de la vision du GAPAS pour les dix prochaines années. La vision est le projet associatif, rendu opérationnel par sa déclinaison dans les stratégies triennales.

Principes de la démarche

Le projet vision est :

- **une démarche appréciative** : on identifie les forces de l'association, pour les analyser et les développer.
- **une invitation au rêve, à l'innovation et à l'expérimentation.**
- **une construction collective**, fondamentale pour donner un sens commun et fédérateur à notre action.

Le projet vision n'est pas :

- **un « projet en plus »** : il intègre les projets en cours et à venir.
- **une démarche limitée** : il n'y a ni a priori ni contrainte dans la réflexion. L'ouverture à de nouveaux horizons suppose que toutes les idées soient accueillies sans jugement de valeur.

Contact : **Sophie Monoky, chargée de mission qualité**
03 20 99 50 80 | smonoky@gapas.org



Organisation générale de la démarche

>>>> 3 axes de réflexion...

Axe 1 - Regard à 360° : Ecoute de l'écosystème

Axe 2 - Le monde d'ici 2030 : Appréhension des défis de demain

Axe 3 - En route vers 2030 : Notre identité, notre vocation

... pour aboutir à **la formalisation** et à **la présentation de la vision** <<<<

>>>> Structuration de la démarche

Des moyens humains : participation de **l'ensemble des parties prenantes du GAPAS**, constitution d'une **équipe de relais vision**, ambassadeurs missionnés pour animer la démarche dans leur périmètre d'intervention. *Voir l'appel à volontariat en dernière page de ce document !*

Des expériences : **voyages apprenants**, **rencontres** sur le terrain, mise en œuvre de **projets innovants** dans les établissements et services.

Des rencontres : **groupes de réflexion thématiques**, **réunions des relais vision**.

Des outils : diffusion d'un **questionnaire d'enquête** sur les forces et les aspirations pour le GAPAS, **supports de communication**.

Des temps forts : **colloques**, « **le rendez-vous du mois** » (forum mensuel de discussion en réponse à une question précise), **événements festifs**.

>>>> Personnes ressources

Service qualité et développement : animation du projet vision en lien avec le **service communication**, partage d'outils et de documentations, centralisation des travaux.

Cabinet Mouvens : appui méthodologique pour l'organisation des événements, animation de la formation et des rencontres des relais vision.

Directeurs des établissements et services : facilitent la mise en œuvre de la démarche au sein des établissements et services.

Les relais vision : porte-parole du projet sur le terrain, ils repèrent et essaient les idées et pratiques au service de la vision.

Chaque acteur du GAPAS peut devenir personne ressource, au gré de l'évolution du projet !

Pour aller plus loin : présentation des axes de réflexion

Axe de réflexion 1 – Regard à 360° : écoute de l'écosystème

Cet axe consiste en l'étude de l'environnement dans lequel l'association se positionne et évolue. Il s'agit d'observer les méthodes, pratiques et réflexions propres au secteur, de les comprendre pour se les approprier. Le regard à 360° met en perspective la situation actuelle du GAPAS (structuration, publics, ancrage territorial, forces et axes d'amélioration) avec son environnement. Les **voyages apprenants** seront l'un des outils clés de cet axe de réflexion.



Axe de réflexion 2 – Le monde d'ici 2030 : appréhension des défis de demain

Démarche prospective, cet axe 2 est une projection dans le futur au niveau global : mutations sociales, politiques, technologiques, économiques, mais également sectorielle : évaluation de l'impact de ces mutations sur le secteur médico-social. Les enjeux et défis de demain seront ciblés, les orientations adoptées par le GAPAS pour leur faire face seront déterminées. La réflexion s'appuiera notamment sur **les colloques** et des **groupes de réflexion thématique**.



Axe de réflexion 3 – En route vers 2030 : notre identité, notre vocation

Cet axe de réflexion partagée amène à questionner les valeurs, l'identité, la vocation et les ambitions du GAPAS. Sous forme interrogative, cela donnerait : Qui sommes-nous ? D'où venons-nous ? A quoi aspirons-nous ? Quel est notre idéal ? Quelles sont nos priorités au regard de cet idéal ?

L'objectif de cette introspection est d'**étudier notre histoire pour rêver ensemble le futur**.

Formalisation et présentation

Suite aux réflexions menées dans le cadre de ces trois axes, arrivera une dernière étape de compilation, de synthèse et d'écriture, à partir des contributions et productions de l'ensemble des acteurs du GAPAS.

Comptes-rendus de rencontres, actes des colloques, réponses au questionnaire d'enquête, retours d'expérience, réponses aux questions posées lors des « rendez-vous du mois », la matière promet d'être riche !

C'est à partir de ces apports que **la vision du GAPAS** sera écrite. Elle présentera les orientations politiques définies collectivement, et donnera le cap pour les 10 prochaines années. Projet associatif du GAPAS, la vision sera déclinée en stratégies triennales.

La vision sera présentée au Conseil d'Administration du GAPAS et au CCE avant l'automne 2020. Elle fera ensuite l'objet d'un **événement festif de lancement fin 2020**... A vos agendas !

Appel à volontariat : devenez relais vision !

Nous lançons un appel à volontariat auprès des professionnels et personnes accueillies du GAPAS pour constituer une équipe de relais vision !

>>>> Qu'est-ce qu'un relais vision ?

Un représentant du projet vision dans sa globalité et un témoin des temps forts

Un intermédiaire entre les différentes parties prenantes au projet vision, une personne ressource sur le terrain

un ambassadeur, un animateur, un porte-parole : il essaime les idées et pratiques issues du terrain

La mission du relais vision demande une mobilisation et un engagement régulier pendant les deux années du projet vision.

>>>> Une équipe

Il s'agit de constituer une équipe de 20 membres, formée de 10 binômes, chaque binôme étant composé d'un professionnel et une personne accueillie et/ou un représentant légal.

Nous serons attentifs à la représentativité des métiers, des publics, des établissements et des territoires.

Candidature

Si vous souhaitez devenir relais vision, merci de contacter la direction de votre établissement pour faire acte de volontariat **avant le 11 janvier 2019**.

Une formation des relais vision sera réalisée début février 2019, afin de présenter le projet vision et l'évoquer dans toutes ses dimensions : enjeux, intérêts, objectifs.

L'équipe des relais vision occupe une place essentielle dans l'animation de cette démarche collective auprès de l'ensemble des acteurs du GAPAS. Nous comptons sur votre mobilisation !



87 rue du Molinel – Bât. D, 2^{ème} étage – 59700 Marcq-en-Barœul
03 20 99 50 80 | contact@gapas.org | www.gapas.org