



2015

Rapport d'activité

Sommaire



P 3 - Rapport moral

P 5 - 2015 | Quelques faits marquants

P 6 - Etablissements du Secteur Enfance

P 15 - Etablissements du Secteur Adulte

P 25 - Direction Générale

P 26 - Ressources Humaines

P 28 - Présentation des Comptes

Rapport moral

par Pierre Gallix, Président



Pierre Gallix

En ma qualité de président, je dois vous rendre compte des principaux événements qui ont marqué la vie du GAPAS durant l'année 2015.

Mon propos ne reprendra pas les détails contenus dans le rapport d'activité qui sera présenté à la suite.

Je reviendrai plutôt sur les objectifs que nous nous étions fixés pour l'année 2015, c'est-à-dire :

- Le transfert des autorisations de fonctionnement des établissements,
- La négociation du CPOM avec les autorités de tarification,
- Le travail sur nos valeurs et la définition d'une politique et d'une stratégie du GAPAS à 3 ans.

Pour le premier point, l'objectif a été atteint puisque depuis le 1^{er} janvier 2015, le GAPAS est le titulaire des autorisations de fonctionnement de l'ensemble des établissements et services et est devenu l'employeur de tous les salariés.

Pour la négociation du CPOM, après une année de travail avec l'ensemble des acteurs du GAPAS (membres des associations, usagers, salariés, partenaires, parents et proches des usagers...) et la réalisation de 24 fiches actions, l'ARS a décidé, mi-juin 2015, de reporter la négociation du CPOM à 2016.

Pour le troisième point, le Conseil d'Administration du GAPAS a confié le travail sur les valeurs, (l'écriture des valeurs datent de 2007) à la commission des valeurs prévue par notre gouvernance. Cette commission est animée par Jean Desbonnet.

Lors de la réunion du CA du 24 janvier 2015, les membres ont travaillé sur une politique et une stratégie à 3 ans du GAPAS :

1. Nos orientations politiques

Pour la citoyenneté de la personne en situation de handicap.

Promouvoir une participation pleine et entière des personnes en situation de handicap à la vie sociale en organisant la cité autour du principe d'accessibilité généralisée (accès à l'école, à l'emploi, aux transports, au cadre bâti...)

Pour une gouvernance du GAPAS toujours plus participative et démocratique.

(La richesse du Groupement est d'être composée d'associations, ce qui représente un nombre d'élus et de militant très important)

Associer tous les acteurs, bénévoles, personnes accueillies et professionnels, aux orientations, décisions et actions du GAPAS.

Pour un accompagnement au plus près des personnes en situation de handicap et de leurs besoins en prenant en compte leurs parcours de vie.

Affirmer la participation sociale et l'inclusion des personnes en situation de handicap tout en prenant en compte leurs compétences, leur projet personnel, leur parcours, leur environnement, leurs parents, leur famille et leurs proches.

Pour un renforcement de la place des associations dans le champ politique, social, économique et culturel.

Participer au processus d'élaboration des politiques publiques qui doivent s'appuyer sur un dialogue et une co-construction de celles-ci avec les organisations associatives.

2. Notre stratégie à 3 ans

Objectif 1 : CONSOLIDER L'EXISTANT :

Mettre en place dans les établissements et services « l'accompagnement de demain » par le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens.

Rapport moral

par Pierre Gallix, Président

- Réaliser les 24 fiches actions,
- Concevoir de nouveaux espaces et de nouveaux outils de participation,
- Aller vers une organisation intelligente* en renforçant notamment la synergie interne,
- Aller vers une participation effective des personnes accueillies à la vie des établissements et services.

Préserver la gouvernance actuelle

En renforçant les associations partenaires :

- Aider les associations à se doter d'un projet associatif complémentaire au projet du Groupement.
- Susciter et développer l'adhésion aux associations.
- Apporter du soutien aux militants et aux élus des associations.
- Valoriser et promouvoir l'engagement bénévole.

En visant un développement maîtrisé du Groupement :

- 6 associations maximum, donc 18 membres au conseil d'administration. Priorité : renforcement du territoire Essonne.
- Saisir les opportunités : Choisir des associations ayant un projet original à « forte plus-value » pour les personnes accueillies

En assurant une continuité dans la direction du Groupement :

- Embaucher un Directeur général adjoint aux plus tard fin 2015, celui-ci serait nommé directeur général début 2018.

Objectif 2 : EXISTER ET SE DEVELOPPER AUTREMENT :

En devenant une référence dans l'accompagnement des personnes accueillies

- Affirmer et développer la citoyenneté des personnes accueillies,
- Faire vivre l'innovation et l'expérimentation,

- Développer les actions recherches (chercheurs/ professionnels du terrain),
- Consacrer 1% du budget du Groupement à une action annuelle de recherche,
- Développer la formation des professionnels,
- Poursuivre et amplifier la démarche qualité,
- Modéliser nos pratiques,
- Poursuivre le partenariat avec les écoles et les universités.

En développant le partenariat (associations, groupements...) pour agir sur les politiques sociales et renforcer nos moyens

- Adhérer à Polycap,
- Réfléchir à l'opportunité d'un Groupement de moyens avec le GAP,
- Trouver d'autres partenariats dans le Nord pas de Calais,
- Trouver des partenariats en Essonne.

En se dotant de moyens de recherche de fonds privés

- Investir dans une politique de communication,
- Créer un fonds de dotation ou une fondation.

Comme notre gouvernance le veut ce texte a été soumis aux CA des associations partenaires. A ce jour une association ne s'est pas encore prononcée sur ce texte.

En tous cas, ce sont cette politiques et ces objectifs qui nous ont servi de repères tout au long de l'année 2015.

Il me revient en conclusion de vous remercier de la confiance que vous nous accordez et de remercier l'ensemble des membres du conseil d'administration, les collaborateurs et l'équipe de direction pour l'engagement qu'ils manifestent au service du projet du Groupement et par de là au service des personnes accueillies.

Pierre Gallix, Président

2015 | Quelques faits marquants

- ❖ **Transfert des autorisations de gestion des établissements** des associations partenaires vers le GAPAS effectif au 1er janvier.
- ❖ **Premières cérémonies des vœux du GAPAS**, communes à l'ensemble des établissements, au Théâtre de l'Oiseau-Mouche (Roubaix), à la MAS le Hameau (Hantay) et à la MAS L'Alter Ego (Mennecy)
- ❖ **Projet CPOM** : 9 chantiers impliquant personnes accompagnées, professionnels et administrateurs, ont abouti à 24 fiches actions.
- ❖ **Management coopératif** : Décision du Comité Directeur de mettre en œuvre un management coopératif au sein du GAPAS. 2 journées de réflexion sur ce thème ont réuni les cadres de direction, autour de Jean-François Zobrist, ancien Directeur général de Favi (avec les cadres de direction du GAP) et Sébastien Martinet, Directeur général de la Fédération médico-sociale des Vosges.
- ❖ **Mise en œuvre d'un projet sur l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail** : engagement de l'association fin 2014, réalisation de 2015 à 2017. Le GAPAS est accompagné par le Cabinet SYOS dans cette démarche. Réalisation d'un audit social, puis diffusion en janvier-février d'un questionnaire. Taux de participation : 61 %. Ces outils ont donné lieu à 2 rapports et 1 rapport de préconisations du Cabinet SYOS, présentés à l'ensemble du personnel en juin, puis dans les établissements.
- ❖ **Formation d'Animateurs de Groupes de Réflexion sur les Pratiques Professionnelles (ARPRO)** en vue d'un déploiement en 2016.
- ❖ **Initiation d'une démarche de formation à l'utilisation du Référentiel d'Observation des Compétences Sociales (ROCS)**, dans l'optique de sa généralisation à l'ensemble des établissements du GAPAS.
- ❖ **Partenariat avec l'Ecole d'Ingénieurs Polytech Lille**: Initié sur l'année scolaire 2014-2015, reconduit en 2015-2016. Cette collaboration rapproche les connaissances d'une grande école, les potentialités de ses élèves, avec notre compétence en matière d'accompagnement des personnes en situation de handicap. Exemples de projets de fin d'étude menés (7 en tout) : utilisation du robot NAO auprès de jeunes enfants autistes et déficients visuels, pilulier automatique, manette de jeux vidéo adaptée aux personnes polyhandicapées.
- ❖ **Adhésion à POLYCAP** : Le 15 octobre, le GAPAS rejoint officiellement le Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) POLYCAP. Le groupement se compose de la Sauvegarde du Nord, de l'ANAJI, du CCAS de Roubaix et du GAPAS. POLYCAP a pour objet d'améliorer l'accompagnement des personnes en situation de polyhandicap en favorisant la mutualisation des savoir-faire des membres du GCSMS, en contribuant à leur complémentarité et en favorisant leur interdisciplinarité.
- ❖ **Adhésion au CREAI Nord-Pas de Calais** : Le GAPAS a rejoint le Centre Régional d'Etudes, d'Actions et d'Informations en faveur des personnes en situation de vulnérabilité et est membre du Conseil d'Administration.
- ❖ **Ré-organisation du territoire Essonne** : Les 5 établissements implantés en Essonne ont désormais une direction commune. Les postes de cadres de direction-éducatifs de l'IME Notre Ecole et des SESSAD Le Tremplin et Les Pitchounets évoluent vers des postes de directeurs-trices adjoints-es. Le recrutement de 2 directeurs-trices adjoints-es est lancé pour l'IME Jean-Paul et la MAS L'Alter Ego. Prise de poste prévue début 2016.
- ❖ **Obtention de l'agrément « service civique »** : recrutement de 33 volontaires proposé.

La Pépinière – IME | Loos (59)



Les personnes accueillies

L'IME accueille 88 enfants, adolescents et jeunes adultes déficients visuels multi-handicapés âgés de 6 à 20 ans en internat de semaine.

19 jeunes, soit 21,6% de l'effectif, souffrent de troubles envahissants du développement ou de troubles du spectre autistique.

L'IME comporte une section premier enseignement professionnel.

86 % des jeunes sont accueillis en internat, plus ou moins modulé, 14% en semi-internat. 43,62% des jeunes sont scolarisés en temps partiel à l'interne.

Age moyen : 14 ans

71% de garçons | 29 % de filles



L'activité en chiffres

15 841 journées réalisées | Objectif: 16 383 | 842 jours d'absence liés à la fragilité des personnes accueillies | 8 arrivées | 7 départs

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- Réponse de l'IME à **un appel à projets**, non remporté: création de places de MAS Handicaps rares.
- **4 résidences d'artistes** au sein de l'établissement: compagnie de danse, vidéastes, artistes de musique corporelle et clownesque.
- **Transferts:** axe fort de la vie de La Pépinière: séjour à la neige, préparation d'un transfert au Maroc et recherche de financements (report en 2016 dû l'état d'urgence), séjour à la neige, séjour à Center Parcs financé par l'Association « Ensemble pour Coline »...
- **Nombreuses activités de loisirs:** expositions, cinéma, théâtres, parcs d'attraction, Handuro de Berck, fête lilloise du cirque, bowling...
- **Développement des activités sportives:** clubs de natation et d'athlétisme en interne, sorties pour assister à des matchs de basket...
- **Quelques points forts de l'année:**
 - participation hebdomadaire du service des « **Petits** » à une séance au Cirque de Lomme. Cahier de vie pour informer les familles
 - Le service des « **10/15 ans** » développe les collaborations entre les services: activités et ateliers interdisciplinaires
 - Le service des « **Grands** » met en place des activités libres pour encourager les jeunes à prendre des initiatives
 - L'ETS coordonne le travail des intervenants autour des projets pré-professionnels.
 - Poursuite du travail collectif sur la verticalisation. Apprentissage à l'autonomie dans les transports en commun.

Les partenariats

- **Foyer de vie de Somain** : partage d'activités horticoles pour les jeunes orientés en foyer de vie
- **MAS la Gerlotte** : entretien d'espaces verts
- **ESAT de Seclin** : activités préprofessionnelles du groupe « devenir autonome »
- **Sport** : Rol on Lille, Faculté des sports-Lille, Fédération Française de Sports adaptés, Lille Métropole Basket, Piscines-Lomme, Ronchin
- **Groupe de percussion Kai Dina, Ferme pédagogique de Lille...** *Liste non exhaustive*

L'évaluation interne Travail en cours avec le Comité Qualité Bientraitance. Questionnaire distribué et exploité en 2016.

Perspectives : Formation du personnel aux TSA/TED/TC et évaluation d'un dispositif transversal à destination de 25 jeunes ayant ce profil, généralisation du ROCS, élaboration d'un projet de soin et d'un nouveau Projet Individualisé d'Accompagnement.

CNRHR La Pépinière | Loos (59)



Les personnes accueillies

Le CNRHR accueille des enfants et des adultes atteints de déficience visuelle ou de troubles neuro-visuels, avec déficience et troubles associés.

110 personnes ont été accompagnées par le CNRHR en 2015.



L'activité en chiffres

- **Actions pédagogiques réalisées** : 40 bilans d'efficacité visuelle, 65 bilans globaux des capacités, 53 projets individualisés rédigés, 56 recherches et mises en application d'aides techniques adaptées, 7 aides à l'orientation.
- **Soutien aux professionnels et aux familles – Formation** : Apport d'une aide technique à 44 établissements et services sur le territoire national | 9 actions d'information et de sensibilisation, 39 actions de formation-action, formation expérientielle.
Thèmes les plus abordés : déficience visuelle avec déficiences et troubles associés, troubles neuroviels chez les enfants ou adolescents porteurs de handicap rare, créer un atelier de stimulation visuelle.

Autres faits saillants

- **Activité très intense et diversifiée**, marquée par la mise en œuvre du Second Schéma National d'Organisation sociale et médico-sociale pour les Handicaps Rares 2014-2018
- Implication des professionnels dans les **travaux du GNCHR**, notamment la formation des équipes relais
- **Formation des ressources locales**, exigeant de s'enraciner dans la complexité des situations rencontrées

L'évaluation interne

Démarche menée avec le soutien du Responsable Qualité et Développement. Ecriture d'un nouveau projet de service dans le cadre du Second Schéma National Handicap Rare, qui implique un inversement schématique de l'activité du CNRHR, vers 75% de l'activité consacrés aux actions de formation et 25% aux situations individuelles.

Partenariats

- **Structurels** : équipe nationale du GNCHR, équipes relais et 3 autres CNRHR
- **Opérateurs bénéficiaires des actions de formation**, renouvelés chaque année
- **Au long cours** : Formation-action de la MAS Pierre Maillot, Nord (4 ans), de l'Institut Les Hauts de Thébaudières, Loire-Atlantique (2 ans), du Camps de Laon, Aisne
- **Evaluations fonctionnelles et transmission d'outils** à : Association pour les déficients sensoriels de Mayotte, l'Établissement G. Poedi

Perspectives : Transfert des dossiers pouvant directement être pris en compte par les Equipes Relais, 2 jours d'informations et formations en mars-avril proposées aux équipes-relais pour présenter les nouveaux outils utilisés dans l'évaluation écologique des personnes, travail en réseau au sein de l'interrégion, voire avec d'autres interrégions.

Pôle Déficiences Visuelles | Loos (59)

CAMSP et SAAAIS de l'Epi de Soil, SAFEP/SAAAIS La Pépinière



L'année 2015 a été marquée par la réécriture du projet du Pôle Déficiences Visuelles auquel appartiennent les services susnommés. Ce nouveau projet met en œuvre le fonctionnement du PDV en plateforme de services destinés aux jeunes en situation de handicap visuel.

CAMSP de l'Epi de Soil

Les personnes accueillies

Le CAMSP est autorisé à suivre 35 enfants de 0 à 6 ans (42 dans les faits, au 31/12) en situation de handicap visuel, avec ou sans handicap(s) associé(s). Une notification de la MDPH n'est pas nécessaire.

+de 78% des enfants suivis au cours de l'année ont moins de 4 ans

L'activité en chiffres

3 137 actes, dont 1 340 séances en présence des enfants | 28 entrées | 28 sorties

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- Articulation de l'activité du CAMSP autour de **3 actions**: conseils et accompagnement des familles et de l'entourage familial de l'enfant, approfondissement du diagnostic, développement psychomoteur initial de l'enfant et prévention précoce des sur-handicaps.
- **Fête annuelle des familles**, commune au SAFEP, à la Z'ânes attitude (asinerie). Cette journée conviviale a rassemblé 7 familles accompagnées par le CAMSP, dont 14 parents et 15 enfants. Participation collective à une auberge espagnole.
- Réponse à **un appel à projets** non remporté: création d'une Unité d'Enseignement Maternelle pour enfants avec Autisme.

SAAAIS de l'Epi de Soil

Les personnes accueillies

2 populations:

- Élèves scolarisés en établissement ordinaire: 132 personnes
- Elèves scolarisés à l'ERDV de Loos: 56 personnes

L'activité en chiffres

11 916 actes, dont 6 510 séances, dont 584 bilans | Développement de l'activité vers les jeunes scolarisés en milieu ordinaire: 15% des actes en 2005, 32,5% en 2015 | Augmentation du nombre d'actes de 40% depuis 2009 | 25 entrées | 39 sorties

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- Organisation d'évènements grâce aux subventions octroyées par le Noël des Jeunes Aveugles: **Regroupement au bowling** de 70 personnes, **stage d'autonomie** du 23 au 26/02 à Reclinghem dans le Pas de Calais pour 8 jeunes de 13 à 18 ans. Ces journées très riches sont axées sur la participation à la vie collective, aux activités, à la vie journalière, aux échanges sur les préoccupations, l'avenir.
- **Participation à la journée du handicap** organisée par des élèves de l'ERDV: sensibilisation à la déficience visuelle
- **Réunion d'information sur l'inclusion scolaire et le rôle du service** | **Mini-stages en AVJ, locomotion et atelier informatique.**

Pôle Déficiences Visuelles | Loos (59)

CAMSP et SAAAIS de l'Epi de Soil, SAFEP/SAAAIS La Pépinière



SAFEP/SAAAIS La Pépinière

Les personnes accueillies

Le SAFEP/SAAAIS accompagne des enfants en situation de handicap visuel, avec handicap(s) associé(s).

42 enfants accompagnés en 2015, 17 par le SAFEP, 25 par le SAAAIS.

36 enfants présents dans le service au 31/12, de 1 an à plus de 17 ans.



L'activité en chiffres

- 10 entrées, dont les parents, la MDPH ou un SESSAD sont à l'origine. | 6 sorties vers l'IME La Pépinière, d'autres IME, le SAAAIS de l'Epi de Soil et une école spécialisée en Belgique.
- **89 bilans paramédicaux réalisés**, auxquels s'ajoutent des **accompagnements réguliers**, des **observations ponctuelles**, des **consultations**
- **Actions éducatives** : 106 visites à domicile réalisées, dont 61 par les éducateurs | 27 journées de regroupement représentant 163 participations d'enfants | 203 créneaux de rééducation non honorés du fait de l'absence de l'enfant accompagné, notamment pour raisons médicales | participation à 13 projets de scolarisation | 63 interventions en structures d'accueil | 284 rencontres avec les parents
- **Actions pédagogiques** : 112 interventions de l'enseignante spécialisée pour 12 enfants | participation à 12 Projets Personnalisés de Scolarisation | Légère augmentation du nombre d'enfants scolarisés et temps de l'enseignante insuffisant pour répondre aux besoins.

Les autres faits saillants

- **Journée sur le thème « Le passage d'un service à un établissement »** : 10 familles, 2 établissements, 1 intervenant extérieur regroupés autour de 5 professionnels
- **Journée des familles** à la Z'ânes attitudes, commune au CAMSP. 7 familles y ont participé, rassemblant 15 parents et 11 enfants

Les partenariats du Pôle Déficiences Visuelles

Hôpitaux et services hospitaliers, notamment le CHR de Lille | Ecole de podologie de Lille | Education Nationale | CAMSP, CMP, ITEP, IME, IEM | Crèches, haltes garderies, assistantes maternelles | MIRA Europe | Convention tripartite de mise à disposition des locaux entre le Conseil Régional du Nord-Pas de Calais, l'ERDV et l'ANPEA.

L'évaluation interne du CAMSP et du SAAAIS de l'Epi de Soil : a pris fin en décembre 2013. **L'évaluation externe** : s'est déroulée en septembre 2014 (mêmes services)

Perspectives: Adaptation des différents outils de la loi 2002-2 pour l'ensemble du PDV afin d'en permettre l'accès au plus grand nombre, intensification de la collaboration entre les équipes, échanges de savoirs et de compétences afin de poursuivre l'amélioration de l'accueil et de l'accompagnement des enfants et des familles. Poursuite de l'action de collaboration au sein des groupes de travail sur le triptyque mis en place au niveau régional dans le cadre du troisième plan autisme.

IEM La Source | Hem (59)



Les personnes accueillies

L'IEM accueille 20 enfants de 3 à 10 ans atteints d'un poly ou d'un pluri handicap, associé à une déficience intellectuelle et/ou à un retard de développement psychomoteur et/ou à des troubles envahissants du développement.

Age moyen : 6 ans et 9 mois
80 % de garçons | 20 % de filles

La population accueillie aujourd'hui est plus hétérogène qu'initialement, la déficience motrice n'étant pas forcément le handicap majeur:

14 enfants marchent.

2 enfants marchent grâce à une aide technique.

Seuls 4 enfants ne marchent pas.



L'activité en chiffres

210 jours d'ouverture | Activité réelle : 3 542 journées réalisées (-46 par rapport au chiffre retenu par l'ARS), soit un taux d'occupation de 84,05 % | 5 entrées | 4 départs dont 2 vers l'IEM Le Passage.

Les activités, sorties et autres faits saillants

- **Une organisation conservée** : 3 groupes d'accueil en fonction de l'âge: Explorateurs, Moyens et Grands | 2 créneaux d'activités, matin: activités par groupe d'accueil pour répondre aux besoins de sécurité et repères, après-midi: activités transversales, balayant 3 grands domaines d'action: activités manuelles, sensori-motrices et cognitives: piscine, corps et graphisme, stimulation sensorielle...
- **Révision du projet d'établissement et écriture du projet de service**: démarche collective, inachevée en 2015, poursuite en 2016.
- **Sortie de fin d'année au Jardin Botanique de Tourcoing** : ateliers conte et musique du monde, spectacle devant les familles, goûter.
- **Carnaval de Wasquehal** sur le thème des super-héros | **Anniversaires et repas à thèmes**
- **Sorties** durant la belle saison, organisées sur un mode « vacances »: campagne, mer, loisirs
- **Repas de Noël** rassemblant enfants et professionnels | **Fête de Noël** en présence des familles dans la salle des fêtes de Hem, présentation d'un spectacle par les enfants : « Les Dinosauriens »
- « **Alors, on danse...** » avec l'IEM Passage et l'IME La Pépinière, financé par l'ARS/la DRAC: parcours de sensibilisation à l'art, à la culture

Les partenariats

- **Mise en œuvre d'un projet « sport et motricité »** par la psychomotricienne et la kinésithérapeute, à l'appui de nouveaux partenariats: club de gym de Hem « La Vaillante », judoclub de Hem, cellule sport et handicap de Lille, IEM Jules Ferry de Lille, Chti'handi à Fleurbaix
- **Réseau municipal de la petite enfance** : maison de la petite enfance, écoles maternelles La Fontaine et Saint Exupéry
- **Réseau culturel et sportif** : Ferme Franchomme à Hem, Bibliothèque de Roubaix, Parc du Lion de Wattrelos, Décathlon...
- **Réseau social, médico-social de proximité | Réseau de soins**: centres hospitaliers, médecins traitants, professionnels paramédicaux...
- **Entreprises diverses** : Panda Bleu pour le transport, Elior pour la restauration collective, orthoprothésistes...

L'évaluation interne : initiée en 2008 avec la démarche qualité, poursuivies avec : réunions régulières du COPIL « Source/Passage », révision des axes de remédiation suite à l'évaluation externe, poursuite de la transmission des questionnaires « prestations » aux salariés.

Perspectives : Poursuite de l'évaluation interne et des comités Qualité et Bien-être Source et Passage », poursuite des travaux de réfection de l'IEM, travaux de mise aux normes pour l'accessibilité suite au diagnostic de l'APAVE, achat d'un nouveau véhicule.

IEM Le Passage | Wasquehal (59)



Les personnes accueillies

L'IEM est habilité à recevoir 32 adolescents et jeunes adultes polyhandicapés : 10 places, pluri handicapés : 22 places, traumatisés crâniens ou cérébro-lésés, de 10 à 20 ans. 4 jeunes sont accueillis dans le cadre de l'Amendement Creton au 31/12

Au 31/12, l'IEM accueille en réalité 33 jeunes: 11 relevant de pluri handicaps et 22 de polyhandicaps. L'accompagnement de ces derniers nécessitent des moyens conséquents que l'IEM s'efforce de déployer.

20 jeunes accueillis en semi-internat
12 jeunes accueillis en internat de semaine
+ 2 enfants de L'IEM La Source accueillis en semi-internat

Age moyen : 16 ans
24 garçons | 9 filles



L'activité en chiffres

Taux d'occupation : Semi-internat/19 places : 74,36 % (-7,32 % par rapport au taux prévu par l'ARS), Accueil d'urgence en semi-internat/1 place : 44,29 % (+1,59 %), Internat de semaine/12 places : 102,14 % (-0,84 %) | 4 entrées | 4 départs dont 2 vers l'IEM Le Passage.

Les activités, sorties et autres faits saillants

- **Une organisation conservée** : 3 groupes éducatifs en fonction des compétences sociales et des projets : Wakanda, Wappi, Lissanga | Activités proposées adaptées au projet individuel du jeune en fonction de son rythme et de ses capacités.
- **Projet cirque** avec LMAC et l'Association Rêve de Noria
- **Carnaval de Wasquehal** sur le thème des super-héros et braderie organisée par le Comité des Fêtes
- **Transfert à Houdekerque** en juin: 2 filles et 2 garçons âgés de 14 à 22 ans ont participé à un séjour de 3 jours à la mer.
- Sorties variées en juillet et barbecue hebdomadaire
- Visualisation d'un clip sur la bientraitance avec l'APF et les Blouses Bleues, en septembre
- Participation au concours de la BD d'Angoulême
- Marché de Noël, goûter de Noël avec les familles et repas de Noël. Loto organisé par le Comité des Fêtes Source/Passage.
- « **Alors, on danse...** » avec l'IEM La Source et l'IME La Pépinière, financé par l'ARS/la DRAC. Réalisation d'un cocon blanc en collaboration avec l'artiste Pascaline Verrier, sur le thème: Mon corps est ma maison, comment est-ce que je l'habite? »

Les partenariats

- **Mairie de Wasquehal et associations wasquehaliennes**, actions réalisées en collaboration avec des structures municipales
- **Médecins** (rééducation fonctionnelle, traitants...) | **UTPAS** : collaboration autour de mesures en faveur des familles en difficulté
- **Centres de formation** des différents corps de métier représentés à l'IEM
- **Etablissements** : IEM Dabbadie, IME poly mômes, IME Le Landais et MAS Le Hameau pour l'accueil de jeunes en week-end, vacances.

L'évaluation interne : initiée en 2008 avec la démarche qualité, poursuivies avec : réunions régulières du COPIL « Source/Passage », révision des axes de remédiation suite à l'évaluation externe, poursuite de la transmission des questionnaires « prestations » aux salariés.

Perspectives : Poursuite de l'évaluation interne et des comités Qualité et Bienveillance Source et Passage », poursuite des travaux de réfection et d'embellissement de la partie centrale de l'IEM.

IME Jean-Paul | Evry (91)



Les personnes accueillies

L'IME Jean-Paul accueille 57 jeunes aveugles (24 personnes) ou déficients visuels (33 personnes), avec handicaps associés. Ils ont de 6 à 24 ans, l'IME bénéficiant de l'amendement Creton.

L'IME propose un accueil en internat ou en externat.

Age moyen : 13 ans
39 garçons | 18 filles



L'activité en chiffres

5 439 journées réalisées en internat (-1 102 journées par rapport à l'activité retenue), 4 240 journées réalisées en externat (+ 1161 journées, soit un total de 9 679 journées réalisées (+59 journées) | 9 arrivées | 3 départs

Les activités, sorties et autres faits saillants, partenariats

- Après de nombreux départs en 2014, l'établissement a reconstitué son effectif, complet en 2015.
- Evolution des pathologies associées à la déficience visuelle : Les enfants présentent des **tableaux cliniques lourds**, donc des possibilités de développement relatives. Devant ce constat, l'état des besoins non couverts de rééducation, toutes disciplines confondues, a entraîné une **réflexion sur l'adaptation des moyens d'accompagnement**. L'IME s'est efforcé de maintenir un **accompagnement éducatif et pédagogie de qualité**, en dépit de la place grandissante occupée par le soin.
- Reconduction de l'expérience d'ouverture d'une **classe, dite externalisée, implantée dans une école de quartier**. Succès, tant pour les élèves qui la fréquentent que pour les élèves de l'école d'accueil.
- Maintien des moyens dédiés à la scolarisation des enfants qui ne peuvent (encore) quitter la classe de l'IME.
- **Pratique du judo** en lien avec l'Académie menneçoise d'arts martiaux
- Accueil d'enfants de l'IME au sein des **classes de tubas et de percussions** du Conservatoire de musique d'Evry.
- **Accueil à l'IME de jeunes fréquentant la maison de quartier à proximité de l'établissement**, dans le cadre de l'atelier percussions.
- **Atelier de jardinage** au sein des Jardins familiaux
- **Consultation d'ophtalmologie spécialisée**, ouverte aux résidents et personnes accueillies dans les établissements et services du Territoire Essonne

Perspectives communes aux établissements du Territoire Essonne : La réorganisation du territoire Essonne, entamée en 2015 (voir faits marquants p 4), se poursuivra en 2016. A l'heure de la mutualisation des compétences et des moyens dans un contexte économique contraint, et alors que le GAPAS s'engage dans une démarche de coopération, elle constituera un enjeu important de l'amélioration continue des personnes accompagnées au sein des établissements concernés.

SESSAD Le Tremplin | Evry (91) et SESSAD Les Pitchounets | Ste Geneviève des Bois (91)

SESSAD Le Tremplin

Les personnes accueillies

Le SESSAD accompagne 22 enfants de 0 à 20 ans, aveugles (4 personnes) ou déficients visuels (18 personnes), avec handicaps associés.

Age moyen : 5 ans
12 garçons | 10 filles



L'activité en chiffres

1 560 actions conduites « avec l'enfant », 216 « pour l'enfant », 10 « au profit des enfants » | 10 sorties | 9 entrées, record de mouvement

Les activités, sorties et autres faits saillants

- **Départ des 3 jeunes les plus âgés du SESSAD** et parmi eux, l'une des premières enfants admises au moment de l'ouverture en 2006
- **Plusieurs démissions à la suite** : départ de la psychologue, l'une des premières professionnelles arrivées pour l'ouverture du SESSAD départ de l'orthoptiste, toutes deux portées par des projets de vie hors région parisienne; départ de l'éducatrice spécialisée, enfin.
- **Absences de plusieurs professionnels** pour des arrêts sur de longues périodes ou des absences régulières liées à des formations
- **Transformation du poste de chef de service en poste de directrice adjointe**, répartition des fonctions sur le SESSAD Les Pitchounets.
- Parution des deux premiers numéros de **La Gazette du Tremplin**, livret semestriel de 4 feuillets, informatif et interactif.
- **Organisation d'une journée d'échanges théorico-clinique concernant la déficience visuelle et les troubles autistiques**. 29 participants, majoritairement des psychomotriciens du GAPAS et des SESSAD spécialisés dans la déficience visuelle.

Les partenariats: conventions signées avec des **CMP/CMPP, CAMSP, SESSAD, IME** et des **professionnels libéraux** pour un travail de mutualisation sur des projets d'accompagnement | **IMPro de Chilly-Mazarin** : partenariat autour de l'orientation de 2 jeunes filles

SESSAD Les Pitchounets

Les personnes accueillies

Le SESSAD accompagne 12 enfants de 18 mois à 8 ans, atteints d'autisme ou de troubles envahissants du développement. 6 sont scolarisés en école maternelle, 4 en primaire, 1 en CLIS A, 1 est déscolarisé.

Age moyen : 6 ans 1/2
10 garçons | 2 filles

L'activité en chiffres : 1 317 forfaits (1 forfait = 2 séances par semaine auprès d'1 enfant) | 1 sortie | 1 entrée

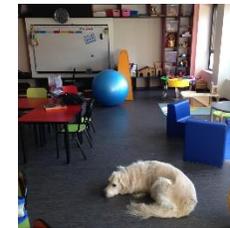
Les activités, sorties et autres faits saillants

- **Intervention d'1 équipe pluridisciplinaire** à domicile, dans d'autres établissements pour la balnéo et la Snoezelen, service individuel, repas et goûters thérapeutiques
- **Actions diversifiées** conduites « avec l'enfant », « pour l'enfant »

L'évaluation interne: réalisée sur une très courte période : 5 demi-journées de travail, frustration de ne pouvoir davantage approfondir l'analyse des services proposés, par manque de temps. L'équipe s'est appuyée sur le référentiel élaboré par le SAFEP/SAAIS La Pépinière.

Les partenariats: conventions signées avec un EHPAD et une ferme pédagogique.

IME Notre Ecole | Sainte Geneviève des Bois (91)



Les personnes accueillies

Au 31/12, l'IME Notre Ecole accueille 35 enfants de 3 à 21 ans atteints d'autisme. Il va prochainement être confronté au vieillissement de sa population : une part importante de l'effectif se rapproche des 20 ans.

Age moyen : 13 ans
29 garçons | 6 filles



L'activité en chiffres

Semi-internat : 5 278 journées réalisées (-302 par rapport à l'activité retenue) | 52 dossiers (38 garçons et 14 filles) adressés à l'établissement | 47 candidats inscrits sur liste d'attente | 2 sorties

Les activités, sorties et autres faits saillants

L'année 2015 a été marquée par l'**ouverture d'une Unité d'Enseignement Maternelle pour enfants avec Autisme**, au sein de la Maternelle Louis Pergaud de Sainte Geneviève des Bois.

L'UE accueille 6 enfants (le 7^{ème} est en cours d'admission au 31/12) de 3 ans depuis le 14/09. Tous présentent un autisme ou autres troubles envahissants du développement (TED). Les enfants sont présents à l'école sur le même temps que les autres élèves de leur classe d'âge, pour les temps consacrés à l'apprentissage et à l'accompagnement médico-social.

Le programme pédagogique de l'UE se développe selon 2 axes principaux :

- Un parcours de scolarisation s'inscrivant dans le cadre des programmes de l'éducation nationale et du socle commun de connaissances, de compétences et de culture
- Des interventions éducatives et thérapeutiques précoces, en lien avec le projet personnalisé de scolarisation

Les partenariats

- **Inter-établissements en interne** : MAS L'Alter Ego (utilisation de structure), IME Jean-Paul (groupe de musique mutualisé), SESSAD Les Pitchounets (mise à disposition de locaux)
- **Inter-établissements en externe** : SEEAD La Chalouette (reprise de contact avec la vie institutionnelle pour des adolescents de 14 ans), Education Nationale (externalisation de classe)
- **Educatifs** : ferme pédagogique, club de sport adapté (escalade, judo, piscine)
- **Recherche scientifique (interaction homme machine)** : Université Paris Saclay STAPS, Laboratoire d'Informatique pour la Mécanique et les Sciences de l'Ingénieur, Ecole Nationale Supérieure de Techniques Avancées Paris Tech

Compagnie de l'Oiseau-Mouche | Roubaix (59)



Les personnes accueillies

Au 31/12, la Compagnie de l'Oiseau-Mouche accueille 40 personnes en situation de handicap mental (autorisation: 41), dont 2 à temps partiel

21 comédiens | 11 cuisiniers | 8 serveurs

Age moyen : 35 ans
29 hommes | 11 femmes



L'activité en chiffres

388 jours d'arrêt maladie dont 72% cumulés par 5 travailleurs, 20% concernent les comédiens, 80% l'équipe de restauration | 77 jours d'accidents du travail concernant 8 personnes | 5 admissions: 3 comédiens, 2 cuisiniers | 5 départs, dont 1 a donné suite à une embauche en milieu ordinaire, et 1 exclusion | 69 personnes sur liste d'attente | 3 stagiaires comédiens, 12 en cuisine, 4 en services en salle

L'activité de la compagnie

- **Création et diffusion** : 15 comédiens mobilisés sur 31 représentations de 7 spectacles, dont 3 créés en 2015. 1041 spectateurs ont assisté aux représentations au Théâtre de l'Oiseau-Mouche, 1413 en tournée | 5 comédiens mis à disposition de 2 cie partenaires.
- **Projet européen** : Financé par l'Union Européenne dans le cadre de Creative Europe, **Crossing The Line** met en œuvre en 2015-2016 la circulation d'artistes de 3 cie : Mind The Gap/Royaume Uni, Moomsteatern/Suède, l'Oiseau-Mouche/France. 10000 km parcourus, 50 comédiens permanents de 3 nationalités, personnes en situation de handicap, 3 semaines de workshop, 11 artistes associés.
- **Recherche artistique** : activité importante dans la formation des comédiens. 9 actions de recherche menées en 2015 avec 10 artistes.
- **Programmation du Théâtre de l'Oiseau-Mouche**, fabrique artistique : 10 spectacles, 31 représentations, 4 mises à disposition. 3 279 entrées, soit 75 spectateurs par représentation. Taux de remplissage moyen: 67%.
- **Action culturelle** : 42 visites, 28 trainings, 32 rencontres, 32 sensibilisations au spectacle, 4 ateliers, 4882 personnes concernées.
- **Accompagnement éducatif**: amélioration liée à la répartition en 2014 des éducateurs par activité: formation culturelle, 2 restaurants.
- **Formation Culturelle** : Support fondamental de la professionnalisation du comédien, elle est soutenue par les éducateurs en lien avec le Pôle de développement. Rénovée et renforcée depuis 2014: intervention d'1 éducatrice des Foyers, embauche éducatrice sportive...

L'activité des Restaurants de l'Oiseau-Mouche: Le Garage et L'Alimentation

- **Refonte globale de la communication de l'Oiseau-Mouche** : mobilisation de l'équipe, affinage de l'identité de chaque restaurant.
- **Adhésion à Différent & Compétent** : 1 cuisinier et 2 serveurs ont obtenu une Reconnaissance d'Acquis de l'Expérience.
- **L'Alimentation** : ouvert 200 jours, 4818 repas, soit 24/jour | Panier moyen: 19,01 € | 9 caterings | 633 clients de prestations privées
- **Le Garage** : ouvert 190 jours, 12851 repas, dont 2663 repas clients soit 14 par jour, 347 repas pour des cie résidentes, 9190 repas internes | Panier moyen: 18,32 € | 13 cocktails de première au théâtre | 270 clients de prestations privées.

Les partenariats : **Mécénat** : Fondation Adrea, Mazars aCéa, Fondation SNCF | **Artistiques** : Le Gymnase | CDC, L'L, Le Prato... | **Médico-sociaux** : Continuum TED, CREHPSY, ANDICAT...

L'évaluation externe : effectuée en janvier 2014 par la société ACE. Diagnostic complet, propositions retravaillées en équipe, rétroplanning de remédiations apportées en 2014-2015.

Perspectives : Poursuite de Crossing The Line, demande de soutien à l'UE pour la mise en place d'un réseau de 6 partenaires, nouveau cycle triennal sous le label cie conventionnée...

Service Hébergement

Etablissement Interval | Lille (59) et Foyers de l'Oiseau-Mouche | Roubaix (59)



Résidence de vie

Les personnes accueillies

La Résidence de vie accueille 20 adultes en situation de handicap psychique, de 50 ans et plus. Tous sont sous-locataires de leur appartement (studio/F1 bis).

12 fréquentent les activités du SAJ Interval
5 sont accueillis à des rythmes différents en CATTP ou hôpital de jour.

Age moyen : 59 ans



L'activité en chiffres

20 appartements loués sans discontinuité | 1 entrée dans l'appartement libéré | 1 sortie vers un EHPAD

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **L'accompagnement des personnes à domicile**, cœur de métier de l'équipe éducative, s'articule autour de la visite journalière de l'éducateur | Réunions générales mensuelles bien intégrées: instance favorisant les échanges autour de la vie du service.
- **Emménagement de 5 adultes du Foyer de vie Interval dans la Résidence**, passage à domicile de l'équipe éducative le matin à 8h.
- Mise en place des références thématiques | Déploiement du logiciel SAM
- Finalisation de la **réécriture du règlement de fonctionnement**, mené par un membre de l'équipe éducative et quelques adultes.
- Mobilisation de l'équipe dans la mise en place du service de coordination des parcours, en lien avec les Foyers de l'Oiseau-Mouche.
- **Nouvel outil « Interval et moi »** relatif au projet personnalisé des personnes accompagnées, en lien avec le Foyer de vie et le SAJ.
- Comme à leur habitude, adultes et professionnels se sont mobilisés pour la **Fête du Service Hébergement** en septembre.
- **Sorties** : Salon du Chocolat, séances de cinéma, guinguette d'Armentières, balades en bord de mer, pièces de théâtre, cirque...

Les partenariats : Familles | Mandataires judiciaires (ARIANE, ATINORD, ASAPN, mandataires privés) | SAJ Interval | Infirmiers libéraux et psychiatriques | CMP, hôpitaux de jour | Les Petits Frères des Pauvres | FAM et EHPAD | Sociétés et associations d'aide ménagère | Association handidétente | Organismes de vacances

Notons un accompagnement plus ou moins soutenu par au moins 1 membre de leur famille pour 8 adultes : week-end et vacances en famille, visites ponctuelles à la Résidence, aide à l'amélioration du cadre de vie, lien téléphonique...

L'évaluation interne : non programmée en 2015, mais les axes d'amélioration pour 2013-2018 restent des objectifs de travail.

Perspectives : Réflexion collective sur le Service Hébergement de demain, pour adapter l'accompagnement des personnes dans un contexte de restriction budgétaire, dans le respect des valeurs associatives.

Focus sur Le service de coordination des parcours : Création d'un poste de coordinateur-trice des parcours en 2012 à Interval, puis sur l'ensemble du Service Hébergement en 2015. Mission: accueil et traitement des demandes d'accompagnement, dans l'objectif de maintenir cohérence et continuité dans le parcours de vie de la personne. Mise en place d'une commission des parcours réunissant les professionnels de chaque service. Elle étudie les demandes, organise les rencontres, émet des propositions, donne un avis à la direction sur les admissions. 19 commissions en 2015 | 88 situations étudiées | 67 personnes rencontrées par la coordinatrice, 40% ont moins de 35 ans, 44% ont plus de 50 ans | 51 personnes sur liste d'attente | 28% des demandeurs rencontrés ont abouti à la réalisation d'un projet ou à la mise en place d'un accompagnement.

Service Hébergement

Etablissement Interval | Lille (59) et Foyers de l'Oiseau-Mouche | Roubaix (59)



Foyer de vie

Les personnes accueillies

Le Foyer de vie accueille 24 adultes en situation de handicap psychique.
1 personne sous curatelle, 23 sont sous la protection d'une association tutélaire.

Age moyen : 42 ans
9 femmes | 15 hommes

L'activité en chiffres

+128 journées par rapport à l'autorisation (8 760) | 5 entrées | 4 sorties : satisfaction au regard du projet du foyer: être un point de passage pour les personnes, dans leur projet de réinsertion sociale et réinterroger l'accompagnement de chacun pour trouver le plus adéquat.

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **1^{er} transfert depuis de nombreuses années**, auquel ont participé 14 résidents et 3 encadrants, dans la Baie de Somme sur 1 week-end
- **Fête du printemps**, ouverte à tous les services, animée par le groupe Les Zazous, qui ont fait danser les résidents
- **Partenariat avec l'atelier du vélo du secteur psychiatrique de Roubaix**, contrôle et entretien des bicyclettes, sorties
- Carnaval de Dunkerque, balade en bateau-mouche en Audomarois, Prés du Hem, Festival Les Eclectiques, après-midi foot, randonnée...
- Intervention d'un chef de service d'une association tutélaire partenaire, pour expliquer les mesures de protection juridique et échanger
- **Travail d'information autour des élections départementales et régionales**, accompagnement à l'inscription sur les listes électorales
- **6 heures de Rosalie à Bray Dunes**, partagées avec le SAVS, les Habitats Partagés.

Perspectives : Réflexion relative à la réorganisation du Service Hébergement, incluant le projet architectural et de service du Foyer.

SAVS

Les personnes accueillies

En 2015, le SAVS a accompagné 52 adultes en situation de handicap psychique.

Age moyen : 44 ans



L'activité en chiffres : 6 entrées | 6 sorties

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- Il importe aux professionnels d'organiser des **moments collectifs**, pour amorcer une dynamique de groupe et faire émerger des demandes, même si cela n'est pas la prérogative du SAVS. En 2015 : 2 sorties à la mer, 1 dans l'Audomarois, repas de Noël.
- Projet de création d'un lieu de rencontre, qui s'est affiné pour devenir le **groupe d'échanges**: 10 personnes se rencontrent tous les 15 jours autour d'une activité et d'un moment de discussion, animée par un éducateur ou une personne extérieure.

Les partenariats

- **Maison des usagers de la MGEN**
- Poursuite de l'enquête de redimensionnement mandatée par le **Conseil Départemental du Nord** et animée par le **CREAI**, dans le but de fixer et harmoniser le nombre d'accompagnements à réaliser en fonction du type de handicap. Conclusions et décisions rendues en 2016.

Perspectives : Participation à la réflexion relative au fonctionnement du Service Hébergement, incluant l'avenir du SAVS.

Service Hébergement

Etablissement Interval | Lille (59) et Foyers de l'Oiseau-Mouche | Roubaix (59)



Les personnes accueillies

Le SAJ accueille 50 adultes en situation de handicap psychique, à mi-temps en moyenne. Une orientation de la MDPH est nécessaire à une inscription dans le service.

24 personnes vivent au Foyer Interval, 12 à la Résidence Interval, 1 aux Habitats Partagés, 3 sont suivies par le SAVS et 15 sont extérieures au Service Hébergement.

Age moyen : 46 ans



SAJ

L'activité en chiffres

5 973 journées réalisées, soit un taux d'occupation de 93,69% | 3 admissions | 4 sorties | 4 adultes sur liste d'attente au 31/12

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **Mise en pratique du logiciel SAM**
- Mise en place des **groupes de références thématiques** avec les Foyers de l'Oiseau-Mouche.
- **Réécriture du règlement de fonctionnement** avec la coopération d'un groupe d'adultes
- **Fête du Service Hébergement**
- L'été a permis d'organiser plusieurs **sorties de loisirs à la journée** : mer, Louvre Lens, Musée du Quai Branly, visite d'un élevage de chèvres dans l'Avesnois, randonnée dans la campagne de Montreuil-sur-Mer, Musée de la Mine à Lewarde, visite de la Cristallerie d'Arques, Musée des Abeilles dans les Flandres.
- **Activité ping-pong** mise en place en septembre

Les partenariats

- **Liés aux activités** : Association Eolienne, Association Siel Bleu sport adapté, Sabor Latino danse cubaine, Ferme pédagogique de Comines, Centre équestre de Verlinghem, ARA Percussions, La rose des vents, l'Opéra de Lille, une esthéticienne / coiffeuse indépendante
- **Liés au projet d'accompagnement** : familles, Mandataires judiciaires, infirmiers des CMP, hôpitaux de jour, CATTP, EPSM, ESAT de Lomme, travailleurs sociaux (éducateurs spécialisés ou assistant-e-s sociaux-ales des services)

L'évaluation interne : non programmée en 2015, mais les axes d'amélioration pour 2013-2018 restent des objectifs de travail.

Perspectives : Poursuite de la mise en œuvre d'un management coopératif : après la gestion des plannings d'activité par l'équipe éducative en 2015, gestion de la répartition des congés en 2016, formation sur l'accompagnement à l'insertion professionnelle des personnes accompagnées, entretien du lien entre équipes éducatives, notamment pour la création du Service Hébergement de demain.

Focus sur Le dispositif des Habitats Partagés : Lieu d'habitation en colocation, créé en 2014, au cœur de Roubaix, pour 9 personnes reconnues en situation de handicap psychique, présentant un besoin d'accompagnement au quotidien. Un nouveau mode de prise en charge offrant une solution de logement dans la cité, hors institution, relevant du droit commun. Par le biais d'un organisme de service à la personne, des Auxiliaires de Vie Sociale accompagnent les colocataires dans le quotidien pour gérer les lieux et réguler la vie de groupe. La coordinatrice est en charge du pilotage technique du dispositif et du suivi social des personnes accueillies. Ces aides humaines sont financées par la Prestation de Compensation du Handicap.

2015, année de la formalisation : évaluation de l'utilité sociale, partenariats, développement des outils et de la réflexion pluridisciplinaire, élargissement de l'inclusion, recherche de moyens

Service Hébergement

Etablissement Interval | Lille (59) et Foyers de l'Oiseau-Mouche | Roubaix (59)



Foyers de l'Oiseau-Mouche

Les personnes accueillies

Les Foyers de l'Oiseau-Mouche accueillent des personnes en situation de handicap mental, ayant une orientation en ESAT.

Foyer d'hébergement : 19 hommes, 9 femmes, moyenne d'âge : 35 ans. L'ensemble des résidents travaille dans 8 ESAT de la métropole, dont 35,7 % à l'Oiseau-Mouche (+7 % par rapport à 2014). Besoin d'accompagnement sur les actes de la vie quotidienne, dans le suivi de santé, l'intégration, les vacances et les loisirs, la vie relationnelle et affective.

Foyer logement : 4 hommes, 1 femme, moyenne d'âge : 41 ans. 3 résidents travaillent à l'Oiseau-Mouche, 1 à l'ESAT du Vélodrome, Rbx, 1 à l'ESAT de Croix. Besoin particulier d'accompagnement dans les actes de la vie quotidienne, le suivi de la santé.



L'activité en chiffres

Foyer d'hébergement : accueil réel de 28 personnes, capacité autorisée décrétée à 26 personnes en 2015, soit un taux d'occupation de 105,16 % | 5 départs, dont 1 couple vers le Foyer logement | 4 entrées. **Foyer logement** : taux d'occupation : 87,94 % | 1 départ.

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

Principe général de la gestion des loisirs des résidents du Foyer logement : autonomie et responsabilité individuelle. Cependant, ils peuvent rejoindre les résidents du Foyer d'hébergement pour participer à des activités ou à des sorties

- **Long week-end de mai au Val Joly**, auquel 10 résidents ont participé
- **Court séjour à Zuydcoote à l'occasion du Nouvel An**
- **Plusieurs évènements sur le thème de l'ouverture à l'environnement et à la citoyenneté** : Fête des voisins, collaboration avec Radio Boomerang (participation aux émissions des Z'Entonnoirs, animées par des personnes présentant des troubles psychiques et des infirmiers), élections régionales
- **Partenariat avec l'Orchestre National de Lille** : sensibilisation à la musique classique par un professionnel, concerts
- Accompagnements éducatifs marqués par : continuité du travail sur la vie relationnelle et affective (Théâtre forum, Sexothèque), projet autour de la Charte des droits et libertés des personnes accueillies, actualisation collective du projet d'établissement

Les partenariats

- **Service Prévention Santé de Roubaix et service EPICEA de Lille** qui offre des outils de sensibilisation à divers thèmes liés à la Santé
- **Pharmacien du quartier de l'Alma et infirmières en libéral**
- **Visite du Foyer Harlé par les professionnels**, un des habitats des centres d'habitat des Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing
- Les éducateurs ont développé leurs connaissances des **établissements et services**, alimenté leur réseau, dans le cadre des références thématiques mises en place il y a deux ans, en lien avec le coordinateur du parcours des résidents.
- **Partenaires habituels** : Services tutélaires, en particulier ATI Nord Roubaix-Tourcoing, les ESAT dans lesquels travaillent les résidents

Perspectives : Innover et repenser l'organisation malgré les contraintes budgétaires imposées, afin de répondre au mieux aux besoins des personnes.

MAS La Gerlotte | Marcq-en-Barœul (59)



Les personnes accueillies

La Gerlotte propose une réponse adaptée à des personnes polyhandicapées présentant un handicap moteur sévère, un handicap mental plus ou moins sévère et des troubles associés.

Les résidents sont dépendants dans tous les actes de la vie quotidienne.

La MAS assure un accueil modulable à des femmes et des hommes âgés de plus de 18 ans : 38 places en internat dont 5 en accueil temporaire et 4 places en accueil de jour, soit 42 places autorisées.

Age moyen : 32 ans



L'activité en chiffres

Au 31/12, 33 résidents accueillis en internat dont 5 en accueil temporaire, 4 résidents en accueil de jour | Taux d'occupation réalisés : 89,38 % en internat permanent, 49,48 % en internat temporaire, 94,29 % en accueil de jour | Au 31/12, 8 personnes sur liste d'attente pour l'internat permanent, 3 pour l'accueil de jour

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **Sorties** : goûter et repas, achat de vêtements, coiffeur, courses, cinéma, musées, expositions, spectacles, concerts, cirque...
- **Activités à l'interne** : expression, bien-être (aménagement d'une salle), communication, manuelles, nature, physiques, sensorielles
- **Evènements** : Rencontre sportive GAPASPORT (participation de 8 établissements dont 6 du GAPAS), été sous le thème du camping, Fête de la musique et des voisins, Election Miss et Mister Gerlotte, Marché de Noël, portes ouvertes...
- **Journée Portes ouvertes « La Zen'lotte »** : transformation de la structure en lieu dédié au bien-être et à la relaxation
- **Organisation de 7 séjours de vacances** qui ont concerné **20 résidents** : Ardèche, Croisière en Norvège, Iles Canaries...

Les partenariats :

- **Rencontres avec d'autres établissements** : IEM Le Passage > piscine, MAS Le Hameau > animations, IME La Pépinière > ateliers jardin
- **Association HandiEspace** : a aménagé les espaces à l'ouverture de la MAS, accompagne la réalisation de la future salle sons et images
- **Piscine municipale de Wasquehal** : Réservation d'un créneau horaire hebdomadaire, établissement adapté aux résidents
- **CCAS de Marcq-en-Barœul** : vient en aide aux familles concernant les dossiers MDPH
- **Hôpitaux de la Région-CHR de Lille, Institut Carlot de Berck, CH de Roubaix** : consultations de médecins spécialistes au sein de la MAS

L'évaluation interne

Démarche initiée en 2014 selon la méthode de Jacques Danancier. Etapes réalisées en 2015 : Diffusion du questionnaires des prestations et analyse des résultats, diffusion du questionnaire bientraitance, mise à jour du plan d'actions, création d'un comité d'évaluation

Perspectives : Transformation de 2 anciennes cuisines en salles d'activité, développement d'un espace de stimulation multisensorielle en salle de psychomotricité, poursuite du partenariat avec Polytech sur le développement d'une manette de jeux vidéo adaptée, participation des professionnels à l'intégration des nouvelles contraintes législatives et financières qui encadrent le secteur social et médico-social.

MAS Le Hameau | Hantay (59)



Les personnes accueillies

Le Hameau propose une réponse adaptée à des personnes polyhandicapées présentant un handicap moteur sévère, un handicap mental plus ou moins sévère et des troubles associés.

Les résidents sont dépendants dans tous les actes de la vie quotidienne.

La MAS assure un accueil modulable à des femmes et des hommes âgés de plus de 18 ans : 35 personnes en internat, 5 en accueil de jour, soit 40 places autorisées.

Age moyen : 35 ans



L'activité en chiffres

Au 31/12, 36 résidents accueillis en internat, 5 résidents en accueil de jour | Taux d'occupation réalisés : 86,99 en internat, 49,48 % en internat temporaire, 102,5 % en accueil de jour | 1 décès | 1 arrivée | 154 jours d'hospitalisation

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **Activités** coordonnées par une monitrice éducatrice, assurées par les équipes des maisons : bien-être (soins esthétiques, balnéothérapie...), jeux de société, karaoké, contes... Autres activités organisées par le moniteur d'atelier jardin (horticulture, vergers, potagers), l'éducateur sportif (foot fauteuil, piscine, sarbacane, boccia), la psychomotricienne (musicothérapie, centre équestre) et des bénévoles (cuisine, journal interne, esthétisme, peinture...)
- **195 sorties** : sportives, culturelles, achats pour le Hameau ou les résidents, restaurant, diverses (bowling, balades, visites d'établissement...)
- **6 séjours** : Combloux, Toulon, Languedoc Roussillon, Vendée, Iles Canaries, La Hulpe en Belgique. 16 résidents y ont participé.
- **Mise en place d'ateliers communication** : 1 session hebdomadaire à partir de juin, 17 participants. Objectifs : développer le vocabulaire, travailler la reconnaissance et la discrimination visuelles, la reconnaissance de lettres et de chiffres, voire apprendre à lire

Les partenariats :

- **Psychologue clinicienne** : animation d'un groupe d'analyse des pratiques, à raison de séances d'1h30, 1 fois par mois
- **Paramédicaux** : Handident, orthophonistes pour les bilans de déglutition, kinésithérapeutes, facia-thérapeute, pharmacie.
- **Centre Equestre, piscine des Weppes**
- **France bénévolat**
- **Centre Hospitalier de Seclin** : organisation de rencontres pour mettre en place une convention permettant l'accueil des résidents.

L'évaluation externe

Réalisée en juin 2014. Depuis, le nouveau plan d'actions est régulièrement réévalué, et les actions à mettre en œuvre prioritaires. Poursuite du travail sur la bientraitance, de la réflexion sur la prise en compte de la notion de recherche du consentement éclairé de la personne, sur la confidentialité des informations, points d'information et d'échanges sur le contenu, les objectifs du projet d'établissement...

Perspectives : Redéfinition des objectifs et mutualisation des moyens dans le cadre du CPOM, pour mieux faire face aux exigences de qualité et aux besoins de développement des prises en charge.

Résidence l'Abbaye, FAM | Witternesse (62)



Les personnes accueillies

Le Foyer d'Accueil Médicalisé accueille 19 personnes présentant majoritairement un pluri-handicap, auquel s'ajoute la déficience visuelle bilatérale totale, ou encore la surdité.

Ancienneté dans la structure : plus de 18 ans

14 femmes | 5 hommes

Age moyen : 35 ans

Nouvelles problématiques : avancée en âge des résidents et question du maintien dans l'institution, perte d'autonomie et besoin d'accompagnement plus soutenu, dégradation de l'état de santé et un suivi médical plus important. D'où la nécessité de promouvoir un mode de vie plus actif et d'anticiper l'avenir en cherchant une solution adaptée à chaque situation.



L'activité en chiffres

6 410 journées réalisées (6 470 en 2014).

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **Pôle création, apporter du plaisir au niveau sensoriel et corporel** : 121 séances d'atelier créatif, 22 de couture, 161 de musique, 28 de poterie, 24 d'écriture du journal interne
- **Pôle culture, favoriser la citoyenneté et l'inclusion sociale** : 61 séances de cinéma, 83 lectures de contes, 2 de cirque éducatif, 15 sorties à la médiathèque, 1 participation au carnaval, 2 concerts
- **Pôle nature, sensibiliser à l'environnement** : 20 séances de bénévolat SPA, 30 de jardinage, 34 de calèche
- **Pôle bien-être, apporter du plaisir au niveau sensoriel et corporel** : 47 séances de Snoezelen, 40 de bain, 58 balades, 82 sorties achats, 22 séances de piscine, 2 de sport adapté, 42 de gym douce, 82 de soins esthétiques
- **Pôle goût et convivialité, savoir-faire culinaire et savoir-vivre** : 9 ateliers cuisines, 18 ateliers pâtisserie, 15 rencontres multi-générationnelles
- **Les grands moments de l'année** : cérémonie des vœux, journée attelage, journée dansante, fête des familles sur le thème des Flandres, Collectif « 13 » : On est vivant ! , Concert de Noël

Les partenariats

- **Enquête du Centre Ressource Autisme (CRA)**
- **Planning familial** : collaboration entre les infirmières du FAM et du Foyer de vie autour d'interventions du planning familial de Saint Omer, concernant la vie sexuelle et affective des résidents
- **Association de Gymnastique adaptée d'Arques**: animation de séances de gym douce
- Service d'orthopédie, Handident, pharmacie, laboratoires, hôpitaux, ambulanciers, pédicure.
- Signature de **conventions de partenariats dans le cadre de pressage de pommes et de l'attelage**

L'évaluation externe : Réalisée en 2013, a donné lieu à des préconisations et des propositions. Elaboration d'un plan d'actions, régulièrement révisé. En 2015, 61 % des actions sont totalement réalisées.

Perspectives : Institution du rêve partagé, en pensant au « pour qui » avant tout, en impliquant les collaborateurs et résidents ; construire les outils pour plus d'autonomie dans les unités, création de 8 postes de maîtresses de maison par transformation et externalisation des activités lingerie et restauration.

Résidence Le Creuset, Foyer de vie | Isbergues (62)



Les personnes accueillies

Le Foyer de vie accueille 34 personnes en situation de handicap, dont 29 en internat et 5 en accueil de jour.

La plupart des personnes présentent une déficience visuelle bilatérale totale et un trouble psychiatrique grave.

Internat : 8 femmes | 21 hommes
Accueil de jour : 1 femme | 4 hommes
Age moyen : 44 ans

Avancée en âge des résidents et évolution grandissante de leur pathologie.



L'activité en chiffres

9 127 journées en internat (+99 par rapport à 2014) | 921 journées réalisées en accueil de jour (+18) | 1 entrée

Les activités, sorties, transferts et autres faits saillants

- **Pôle création, apporter du plaisir au niveau sensoriel et corporel** : projet « Crayon ensemble » de création d'un décor pour l'entrée de l'établissement par saison, 109 activités manuelles, projet éco-citoyen de création avec des matériaux recyclés, 146 ateliers en tout
- **Pôle culture, favoriser la citoyenneté et l'inclusion sociale** : 299 ateliers de chant, lectures de contes, musique, 70 projets de sorties à des concerts, visites de musées, découverte de travaux d'artisans, 17 activités artistiques avec le foyer d'hébergement « La Passerelle »
- **Pôle nature, sensibiliser à l'environnement** : 159 ateliers, 45 sorties en calèche, 32 séances d'équitation au Centre de Saint-Venant
- **Pôle bien-être, apporter du plaisir au niveau sensoriel et corporel** : 187 ateliers (randonnées, balnéothérapie, Snoezelen), 59 sorties (visites de parcs animaliers, piscine, rencontre avec d'autres structures autour de sports adaptés)
- **Pôle goût et convivialité, savoir-faire culinaire et savoir-vivre** : 19 ateliers pâtisserie, pressages de pommes, support à l'échange avec des personnes issues d'horizons divers : école de Laventie, EHPAS d'Isbergues, MECS de Bapaume, Centre de Loisirs d'Allouagne...
- **Les grands moments de l'année** : cérémonie des vœux, journée attelage, journée dansante, fête des familles sur le thème de l'aventure, pressage de pommes, Concert de Noël

Les partenariats

- **Enquête du Centre Ressource Autisme (CRA)**
- **Planning familial** : collaboration entre les infirmières du FAM et du Foyer de vie autour d'interventions du planning familial de Saint Omer, concernant la vie sexuelle et affective des résidents
- **Association de Gymnastique adaptée d'Arques**: animation de séances de gym douce
- Service d'orthopédie, Handident, pharmacie, laboratoires, hôpitaux, ambulanciers, pédicure.
- Signature de **conventions de partenariats dans le cadre de pressage de pommes et de l'attelage**

L'évaluation externe : Réalisée en 2013, a donné lieu à des préconisations et des propositions. Elaboration d'un plan d'actions, régulièrement révisé. En 2015, 61 % des actions sont totalement réalisées.

Perspectives : Institution du rêve partagé, en pensant au « pour qui » avant tout, en impliquant les collaborateurs et résidents ; construire les outils pour plus d'autonomie dans les unités, création de 4 postes de maîtresses de maison par transformation et externalisation des activités lingerie et restauration.

MAS L'Alter Ego | Mennecey (91)



Les personnes accueillies

La MAS L'Alter Ego accompagne 40 personnes adultes à partir de 14 ans, atteintes d'autisme.

Notons que l'accueil à partir de cet âge adolescent est assez expérimental.

Différents types d'accueil sont proposés, au sein de 4 unités: l'externat, l'internat et « l'alternat ».

Age moyen : 27 ans

Ancienneté moyenne : 8 ans



L'activité en chiffres

Internat : 8 015 journées réalisées (+323 journées par rapport à l'activité retenue), semi-internat : 1 780 journées réalisées (-320), soit un total de 9 795 journées réalisées (+3)

Les activités, sorties et autres faits saillants

Les activités sont ci-après présentées par unité, bien que certaines se soient déroulées en transversalité et en pluridisciplinarité :

- **Les Tilleuls** (accueil alternatif) : maintien des activités suivantes : cuisine, préparation du pot d'accueil des familles le vendredi soir, patinoires, randonnées sportives, footing, balnéothérapie, médiathèque. Nouvelles activités : communauté de l'anneau (outil de communication alternatif), bricolage, serre sensorielle, atelier musique, activité écologique
- **Les Bambous** (accueil alternatif) : parcours sportif au Gymnase de Mennecey, randonnée sportive, judo, cuisine, vélo, parcours moteurs, balnéothérapie, déchetterie, espace atelier et jardin, achat et lecture de magazines et piscine
- **Les Bleuets** : organisation du pot d'accueil et de départ des familles, sorties en dehors de la structure, la « Main citoyenne » (activité sur la commune de Mennecey), aide au ménage avec la Société Sodexo, café mobile, aquagym et balnéothérapie, cuisine, musique, expression corporelle, lingerie, marche, travail au maintien des compétences, cinémathèque au sein de la MAS
- **Les Coquelicots** : équitation, nombreuses balades aux parcours différents, la « Main citoyenne », cuisine, expression corporelle, chant et voix « Ecoute le son de mes gestes », esthétique, café mobile, danse, arts plastiques, cinéma
- **Activités sportives proposées par les 2 éducateurs sportifs** : piscine, traineau piscine dans un bassin progressif, patinoire, escalade
- **Création de L'Alter Info, journal hebdomadaire de la MAS**: parution du numéro 1 le 24 juin. Géré par le pôle administratif, alimenté par l'équipe éducative, et prochainement par les résidents.
- **Création du Comité socio-culturel** : Né en février, il compte au 31/12 quelques personnes de différents établissements du GAPAS sur le territoire Essonne. Son ambition : réunir les établissements d'un même territoire autour de projets communs d'accès à la culture.

Direction Générale | Marcq-en-Baroeul (59)



La Direction Générale a entamé une démarche qualité, qui l'a amenée à repenser son activité en terme de missions, non plus de métiers. Son activité 2015 est ainsi présentée par missions.

Sécuriser

- **Centralisation de la paie et des charges sociales.** 10637 bulletins, 1461 soldes de tout compte
- **Contrôle des arrêts de travail**
- 24 procédures disciplinaires et de rupture du contrat de travail
- Mise en place de la **facturation Prix de Journée sous EIG** pour 2 établissements
- Revue et suivi de l'ensemble des **PPI**
- **+de 1000 fiches d'évènement indésirable reçues.** Statistiques et vigilance sur les évènements en lien avec les comités qualité et bientraitance. Mise en place et suivi de **11 plans d'amélioration.**

Développer

- Mise en place d'une **bibliothèque RH**
- Relations avec les partenaires sociaux: appui technique aux **élections professionnelles**, mise en place d'un **CCE** et de **4 commissions** en son sein: égalité professionnelle, logement, formation, qualité de vie au travail | **42 participations** du Responsable Ressources Humaines aux **réunions des représentants du personnel**, négociation et signature de **3 accords d'entreprise**
- Mise en place de la **Base de données économiques et sociales**: régime de mutuelle obligatoire, logiciel de gestion de planning
- **Formation My Report** pour la chef comptable et 2 comptables
- Participation du Resp. Qualité et Développement au **groupe de travail sur le projet individualisé**
- Accompagnement au **projet CPOM**
- Conventionnement avec **Polytech**, 5 projets de fin d'études d'élèves ingénieurs
- **Préfiguration du fonds de dotation du GAPAS** : choix de la structure juridique adaptée, préfiguration d'une politique de mécénat, constitution du Conseil d'Administration

Valoriser

- Démarrage d'un projet relatif à l'amélioration de la **Qualité de Vie au Travail**
- Mise en place d'un **groupe de coordination pour travailler sur la pénibilité**: 3 réunions, et diagnostic réalisé dans chaque établissement
- Diagnostic sur l'**égalité Femme-Homme** et plan d'action présentés en CCE
- **Journée annuelle des personnes ressources bientraitance**
- Interventions pour des formations en lien avec la bientraitance dans le GAPAS et en dehors
- Démarrage d'une **démarche de communication** en collaboration avec l'agence dps&co

Soutenir

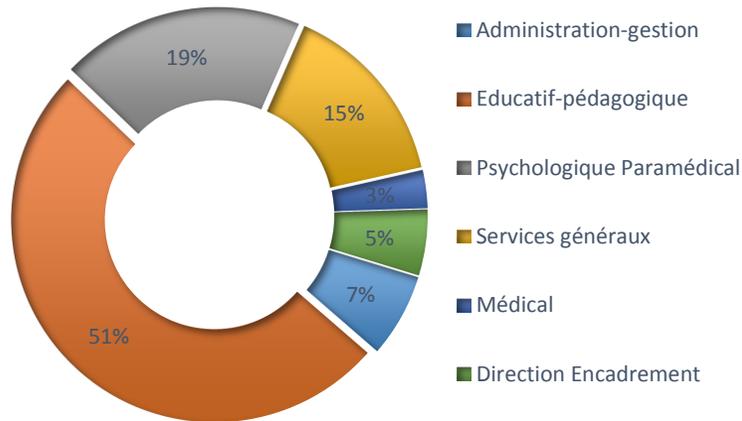
- Mise en place du **compte personnel de formation**
- Participation du Resp. Qualité et Développement à **45 comités qualité et bientraitance**, mise en place d'un comité à l'IME Notre Ecole, animation de celui du GAPAS, accompagnement au déploiement des questionnaires bientraitance | Evaluation interne à la MAS Alter Ego
- **2 réunions de l'ensemble des comptables** des établissements
- **55 Journées de travail** de professionnels du service administratif et financier dans les établissements

Optimiser

- Mise en place d'une **nouvelle organisation déconcentrée du service RH**
- Qualité et dév. : déploiement d'une méthodologie et d'outils pour l'**évaluation interne** | Participation au **Comité Régional de Prévention de la maltraitance** animé par l'APF, au **Club CPOM** animé par l'URIOPSS
- **Mise en place de My Report** : récupération des données pour les Indicateurs de la Performance | Harmonisation du plan comptable

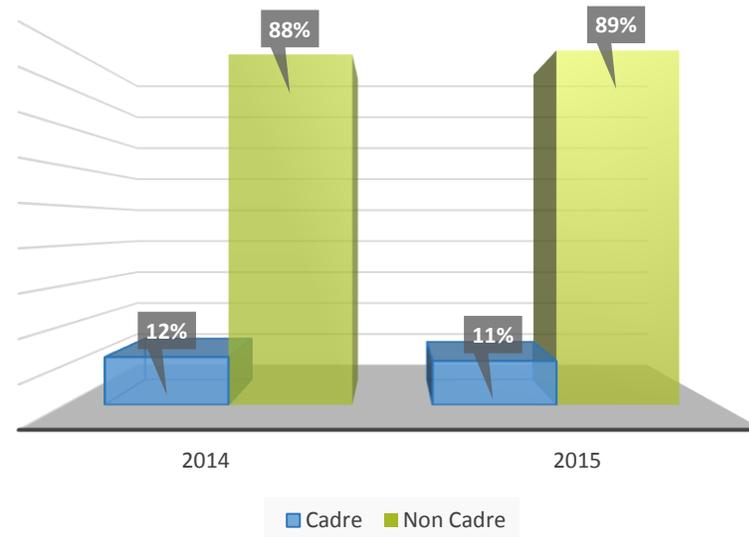
Ressources Humaines

Répartition 2015 par catégorie socio-professionnelle



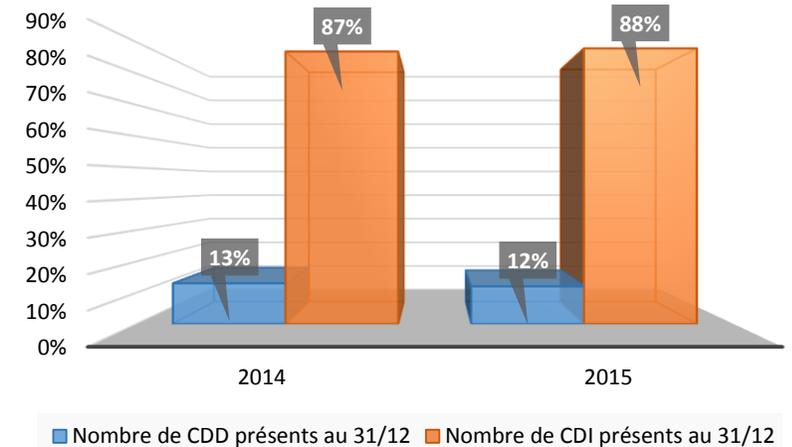
L'effectif total du GAPAS est de 764 salariés au 31 décembre 2015. Notons une stabilité au regard du 31 décembre 2014 : 768 salariés.

Répartition par statut de l'effectif



Les cadres représentent 11% de l'effectif total de l'association soit 87 salariés. De 2014 à 2015, la part des cadres est passée de 12 à 11%. Cette baisse est surtout liée à 5 salariés de moins dans la catégorie « Direction Encadrement ».

Répartition par type de contrat



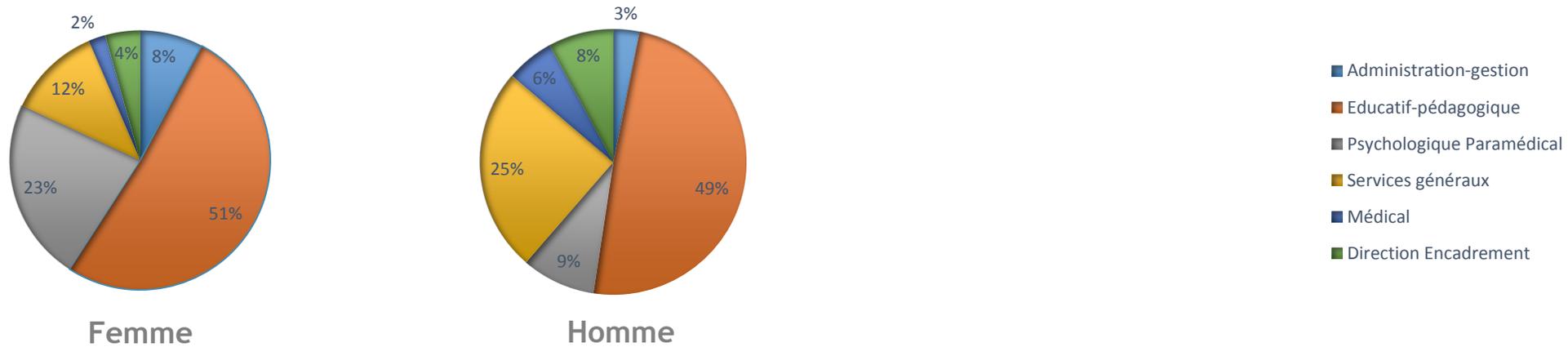
La tendance va vers une légère baisse de la précarité de certains salariés : +1% de CDI.

Une baisse des CDD est constatée dans l'ensemble des catégories socio-professionnelles, sauf pour les services généraux et la catégorie psychologique-paramédicale.

Le recours au CDD est surtout présent dans les catégories éducatives-pédagogiques et psychologiques-paramédicales. La continuité de l'accompagnement amène en effet à pallier l'absence de certains salariés par le recours au CDD.

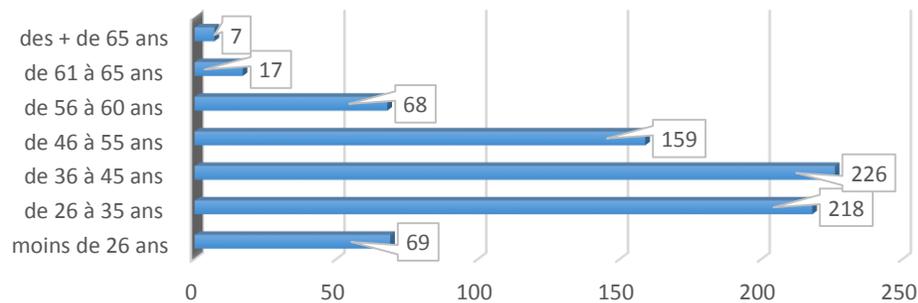
Ressources Humaines

Répartition par catégorie socio professionnelle et par sexe 2015



Ces deux diagrammes montrent bien la part relative des hommes et des femmes dans chaque catégorie socio-professionnelle. En effet selon le tableau de données les femmes sont plus nombreuses que les hommes dans l'ensemble des catégories. Toutefois, la part relative des hommes dans les catégories direction encadrement, services généraux, médical est plus importante que celle des femmes.

Pyramide des âges 2015



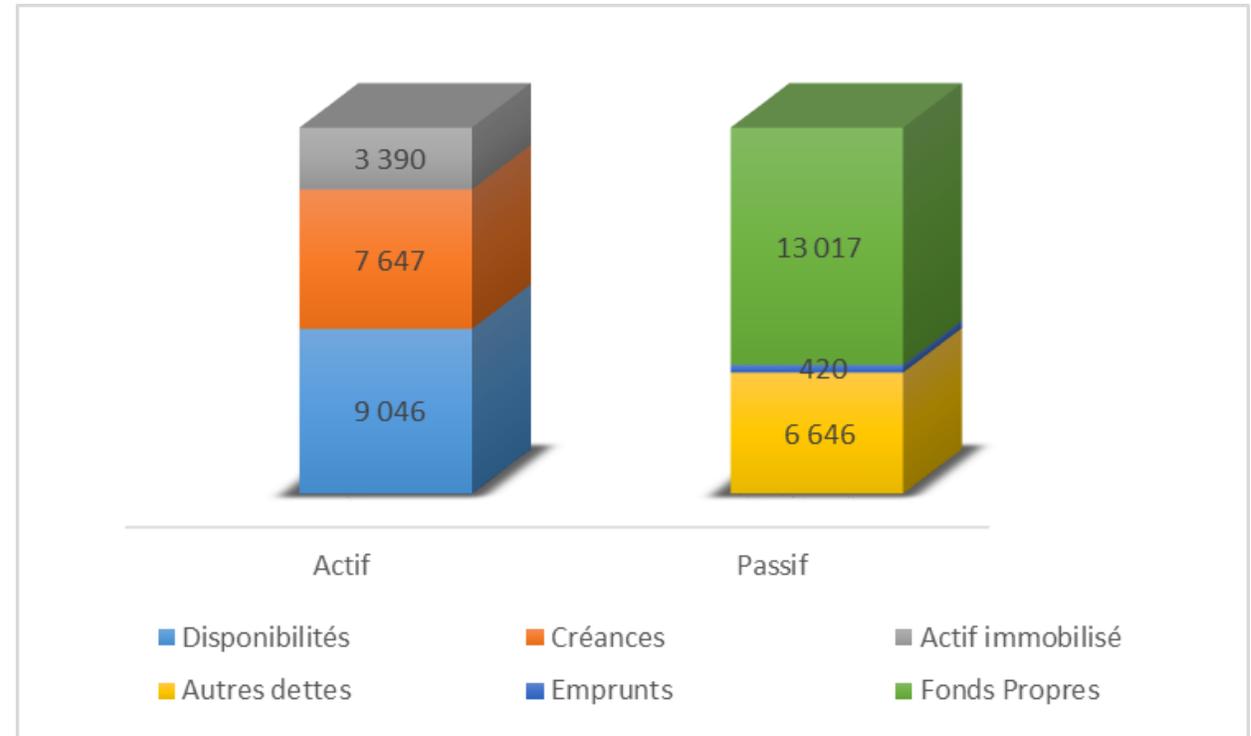
La pyramide des âges du GAPAS, comme en 2014, est en « ballon de rugby » c'est-à-dire une base étroite qui s'élargit au milieu avant de se rétrécir de nouveau vers le sommet. Cette structure permet une gestion simple des entrées et des sorties.

Présentation des Comptes

Résultat consolidé 2015

Total des charges	40 630 000 €
Total des produits	42 209 000 €
Résultat comptable	1 580 000 €
Résultat administratif	572 000 €
Résultat des activités en gestion propre	80 000 €

Bilan 2015 (En K€)





Siège social:
87 rue du Molinel
Bâtiment D – 2ème étage
59700 MARCO-EN-BAROEUL
03 20 99 50 80
contact@gapas.org | www.gapas.org